

**PRACE PRZYGOTOWAWCZE DO KAPITUŁY GENERALNEJ
ZAKONU SZPITALNEGO ŚW. JANA BOŻEGO**

WYNIK PRAC GRUP SENSING

PISEMNA RELACJA Z PRAC GRUP SENSING

A. INFORMACJE OGÓLNE

Główny koordynator Prowincji: pan Gérard DALAKENA

LICZBA GRUP	LISTA TEMATÓW	SKŁAD GRUP
06	1. Nasze dzieła w obliczu kryzysu finansowego	<u>Bracia:</u> 1. TCHOU Parfait Mèhèza <u>Współpracownicy:</u> 1. KODJOVI Défor 2. MEDENOU Baudoin 3. ODJO Mireille 4. EKLOU Lydia
	2. Życie braci	<u>Bracia:</u> 1. GNAMI Léopold 2. KEZIE Jonas 3. ALOULA Ignace <u>Współpracownicy:</u> 1. AMEGNIKPO Koffi
	3. Wspólna misja (bracia, współpracownicy, partnerzy techniczni i finansowi, instytucje rządowe itp.)	<u>Bracia:</u> 1. ALOUADJOU Victor 2. KOUDAHE Bernard <u>Współpracownicy:</u> 1. GAYITO René 2. SOSSA Marielle
	4. Ekologiczne zarządzanie dziełami	<u>Bracia:</u> 1. N'SALE Nicolas 2. SANHONGOU Fidèle <u>Współpracownicy:</u> 1. AZAKPA Léopold 2. DALAKENA Gérard
	5. Dostosowanie naszego charyzmatu do nowych rzeczywistości społecznych	<u>Bracia:</u> 1. brat ATILAN Marcel 2. o. SOSSOE Théodore <u>Współpracownicy:</u> 1. ZITTI Luiz 2. OURO-SAMA Salifou

<p>6. Dobre zarządzanie dziełami Prowincji (zasoby ludzkie i finansowe)</p>	<p><u>Bracia:</u> 1. Brat Henri GBABA 2. Brat Abraham ADAVON</p> <p><u>Współpracownicy:</u> 1. dr AHOLOU Renaud (koordynator) 2. pan KOUAMIMA Damien 3. pan PETONI KODAR Mouhaman</p>
--	--

B. PODSUMOWANIE OMAWIANYCH TEMATÓW

I. Temat 1: *Dzieła Prowincji św. Ryszarda Pampuri w obliczu kryzysu finansowego*

II. Dlaczego wybraliście ten temat?

Temat został wybrany ze względu na trudności finansowe dotyczące prawie wszystkie ośrodki w Prowincji i obecny globalny kryzys finansowy, aby pomóc Prowincji poradzić sobie z tą rzeczywistością w ciągu najbliższego sześciolecia.

III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

- ☞ Kryzys finansowy, w obliczu którego stoją nasze dzieła, jest nie tylko związany z sytuacją globalną, ale jest również częściowo powiązany z problemami złego zarządzania w naszych strukturach w ostatnich latach.
- ☞ Byliśmy zaskoczeni wrażeniem, jakie wywarły na nas niektóre osoby, które twierdzą, że kryzys finansowy naszych struktur nie jest prawdziwy.

IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe spostrzeżenia, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

- ☞ Istnieją poważne problemy z wdrażaniem zaleceń ekspertów i audytów przeprowadzanych od kilku lat w celu poprawy zarządzania dziełami.
- ☞ Niektórzy członkowie kadry zarządzającej nie podejmują działań poprawy zarządzania i niechętnie wdrażają zalecenia.

V. Co było dla Was potwierdzeniem?

Bezwzględna potrzeba zarządzania dziełami w duchu charyzmatu.

Konieczne jest wzmocnienie umiejętności braci i współpracowników zaangażowanych w zarządzanie dziełami.

VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

Nieustanne oczekiwanie pomocy z zewnątrz (od zachodnich partnerów) aby kontynuować funkcjonowanie naszych dzieł i pomocy potrzebującym.

VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

- ☞ Znaczenie powierzenia zarządzania dziełami pracownikom w naszej Prowincji;
- ☞ Świadomość odpowiedzialności spoczywającej na administratorach dzieł Prowincji: jaką odpowiedzialność ponoszą administratorzy we wdrażaniu zaleceń i jakie są możliwe sankcje?
- ☞ Jaki system należy wprowadzić, aby ograniczyć zadłużenie naszych ośrodków zajmujących się osobami bez środków do życia?

VIII. A dla całego Zakonu?

Jaki mechanizm lub podejście należy przyjąć w podejściu ogólnym, aby zapewnić ciągłość misji Zakonu we wszystkich prowincjach, zwłaszcza w zakresie pomocy najbardziej potrzebującym?

I. Temat 2: Życie braci

II. Dlaczego wybraliście ten temat?

Chcieliśmy ocenić rozwój życia braci i ich wpływ na charyzmat na poziomie misji.

III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

- ☞ Na poziomie misji większość pracowników docenia zarządzanie dziełami poprzez delegowanie obowiązków, jakość zasobów ludzkich i ciągłą poprawę struktur technicznych.
- ☞ Brak zainteresowania braci i współpracowników ankietą. Jest to oznaka zaniedbania procesu przygotowania do Kapituły Generalnej.
- ☞ Wskaźnik przywiązania/trwania braci w formacji, zarówno w nowicjacie, jak i scholastykacie, wyniósł odpowiednio 94,97% i 92,50% w ciągu ostatnich dziesięciu lat. Sytuacja ta pokazuje nam, że Zakon wciąż ma przed sobą obiecującą przyszłość w Afryce, a w szczególności w Prowincji św. Ryszarda Pampuri.

IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe spostrzeżenia, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

- ☞ Większość braci mówi, że są dumni z przynależności do Zakonu Szpitalnego.
- ☞ Współpraca między braćmi i współpracownikami nie odzwierciedla rzeczywistości magisterium Zakonu.
- ☞ Według współpracowników, charyzmat św. Jana Bożego jest rzeczywiście głoszony, ale mniej przeżywany przez młodych braci.
- ☞ Istnieją niedociągnięcia w zarządzaniu zasobami finansowymi i materialnymi.

V. Co było dla Was potwierdzeniem?

Istnieje potrzeba wzmocnienia mechanizmu przekazywania wartości Zakonu, zarówno młodym braciom jak i współpracownikom, przez starszych braci i ich przełożonych.

VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

Wszystko, co zostało uznane za niezgodne z sensem wymaganej pracy i stanowiące naruszenie prywatności braci, zostało wykluczone.

VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

Zwiększenie ducha solidarności między dziełami Prowincji.

VIII. A dla całego Zakonu?

Zwiększenie ducha solidarności między prowincjami Zakonu.

I- Temat 3: Wspólna misja

II- Dlaczego wybraliście ten temat?

Aby uzyskać szerszy obraz współpracy pomiędzy braćmi św. Jana Bożego, ich współpracownikami i partnerami.

III- Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

Duża liczba pracowników nie zgadza się ze sposobem realizacji misji.

Ankietowani współpracownicy czuli się zaangażowani w misję.

IV- Co odkryliście? Jakie były kluczowe spostrzeżenia, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

Aby naprawdę zrozumieć misję, do której wzywa nas Zakon, musimy zacząć od zrozumienia wartości, których on broni. Wartości te muszą być nauczane, urzeczywistniane i przeżywane w harmonii w Prowincji. Obejmują one m.in.:

- ☞ Promowanie i ochrona praw osób chorych i potrzebujących, z uwzględnieniem ich godności osobistej.
- ☞ Docenianie i promowanie profesjonalnych cech i umiejętności współpracowników, zachęcanie ich do aktywnego udziału w opiekuńczej i apostołskiej misji Zakonu oraz zapraszanie ich do udziału w podejmowaniu decyzji w dziełach zgodnie z ich możliwościami i zakresem odpowiedzialności.

Jako wyzwanie, następne sześćdziesiąt lat winno być drogą świadectwa - świadectwa w sensie uczynienia różnych podmiotów zaangażowanych w tę misję strażnikami charyzmatu św. Jana Bożego. Od teraz współpracownicy i partnerzy muszą być prorokami nadziei i godności.

V- Co było dla Was potwierdzeniem?

Nasze doświadczenie potwierdza, że wciąż jest wiele do zrobienia w obszarze wspólnej misji.

VI- Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

Poprawa warunków płacowych została podkreślona przez wszystkich ankietowanych, ale nie została uwzględniona w niniejszym raporcie. Do tego dochodzi opieka medyczna, która z roku na rok staje się coraz bardziej niebezpieczna w naszych szpitalach.

VII- Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

- ☞ Jak można poprawić jakość współpracy między braćmi i współpracownikami?
- ☞ Jakie inne podejścia do partnerstwa (współpracy) można by wypracować między partnerami a dziełami Prowincji?

VIII- A dla całego Zakonu?

- ☞ W jaki sposób możemy zapewnić ciągłość prowadzenia dzieł szpitalniczych Zakonu?
- ☞ Jak utrzymać dobrą opinię szpitali św. Jana Bożego w różnych krajach?

I- Temat 4: Ekologiczne zarządzanie dziełami szpitalnymi św. Jana Bożego

II- Dlaczego wybraliście ten temat?

Środowisko odgrywa kluczową rolę w czynnikach warunkujących zdrowie, a sektor opieki zdrowotnej ma znaczący ślad ekologiczny pod względem zużycia energii, produkcji odpadów biomedycznych i zarządzania różnymi fizycznymi, biologicznymi i mechanicznymi wektorami, które są czynnikami ryzyka zakażeń szpitalnych.

III- Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

Ankietowani są świadomi zagrożeń związanych z odpadami biomedycznymi i ochroną środowiska. To dało nam impuls do dalszego pogłębiania tematu.

IV- Co odkryliście? Jakie były kluczowe spostrzeżenia, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

- ☞ Zarządzanie odpadami biomedycznymi (płynnymi i stałymi) jest nieodpowiednie i staje się źródłem dyskomfortu i infekcji.
- ☞ Niektóre wadliwe elementy infrastruktury stają się wylęgarnią owadów i zwierząt, co stanowi zagrożenie dla zdrowia.
- ☞ Utrzymywanie terenów zielonych w obiektach szpitalnych jest nieodpowiednie, gdyż stwarza ryzyko rozprzestrzeniania się niebezpiecznych zwierząt i owadów (gadów, komarów i innych).
- ☞ Pracujące maszyny i urządzenia wytwarzają opary i są źródłem hałasu. Zanieczyszcza to atmosferę i zakłóca odpoczynek pacjentów.

Wszystkie te rzeczy mają negatywny wpływ na sytuację ekologiczną dzieł i wymagają dokładnego zbadania tej sytuacji.

V- Co było dla Was potwierdzeniem?

Potwierdziło nieodpowiednie zarządzanie odpadami biomedycznymi, niewystarczające wykorzystanie energii odnawialnej i brak ochrony różnorodności biologicznej.

VI- Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

- ☞ Jak możemy wdrożyć system zwiększający wykorzystanie energii odnawialnej?
- ☞ Jaką politykę odpowiedzialności ekologicznej należy wdrożyć w gospodarce odpadami biomedycznymi?
- ☞ Jak możemy poprawić ochronę różnorodności biologicznej bez szkodliwego wpływu na rośliny i zwierzęta?

VII- A dla całego Zakonu?

Jaką politykę dzielenia się pozytywnymi doświadczeniami w zakresie zarządzania ekologicznego należałoby wdrożyć na poziomie Zakonu?

I. Temat 5: Dostosowanie naszego charyzmatu do nowych rzeczywistości społecznych

II. Dlaczego wybraliście ten temat?

Wychodząc od stwierdzenia, że szpitalnictwo jest główną wartością Zakonu Szpitalnego św. Jana Bożego i że charyzmat ten stanowi jeden z charakterystycznych filarów dzieł Prowincji św. Ryszarda Pampuri w Afryce, mówienie o dostosowaniu charyzmatu Zakonu do nowych rzeczywistości społecznych bez wątplenia oznacza mówienie o szpitalnictwie poprzez porównanie go z nowymi rzeczywistościami społecznymi.

III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

Wszyscy ankietowani jednogłośnie chwalili szpitalnictwo praktykowane w naszych dzielach, w kontekście Afryki Zachodniej charakteryzującej się słabą opieką zdrowotną i pomocą dla osób i społeczności o niskiej sile nabywczej.

IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe spostrzeżenia, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

Szpitalnictwo jest prawdziwym zbawieniem dla wielu wspólnot i populacji. Istnieje jednak obawa, że pewnego dnia charyzmat ten przygaśnie, a nawet kompletnie zniknie.

Obecne zmiany społeczne wymagają od nas skupienia uwagi nie tylko na pokrywaniu kosztów, ale także na szpitalnictwie w obliczu malejących zasobów.

V. Co było dla Was potwierdzeniem?

Szpitalnictwo jest nierozzerwalnie związane z rosnącą potrzebą opieki i pomocy dla bezbronnych i coraz bardziej marginalizowanych populacji.

VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

Musieliśmy porzucić ideę absolutnej równości w obszarze opieki społecznej.

VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

Istotne jest, aby nadal służyć społeczeństwu, odpowiadając na ich potrzeby zdrowotne i społeczne w obszarach często zaniedbywanych przez władze publiczne.

- W jaki sposób możemy znaleźć środki niezbędne do redystrybucji zasobów i zapewnienia odpowiedniej pomocy słabszym grupom społecznym?
- W jaki sposób możemy stopniowo pomagać tym wrażliwym grupom społecznym w wyjściu z ich trudnych warunków życia?
- W jaki sposób bracia i współpracownicy mogą być lojalni wobec tej wizji szpitalnictwa, która jest niezbędna i musi być ciągła?

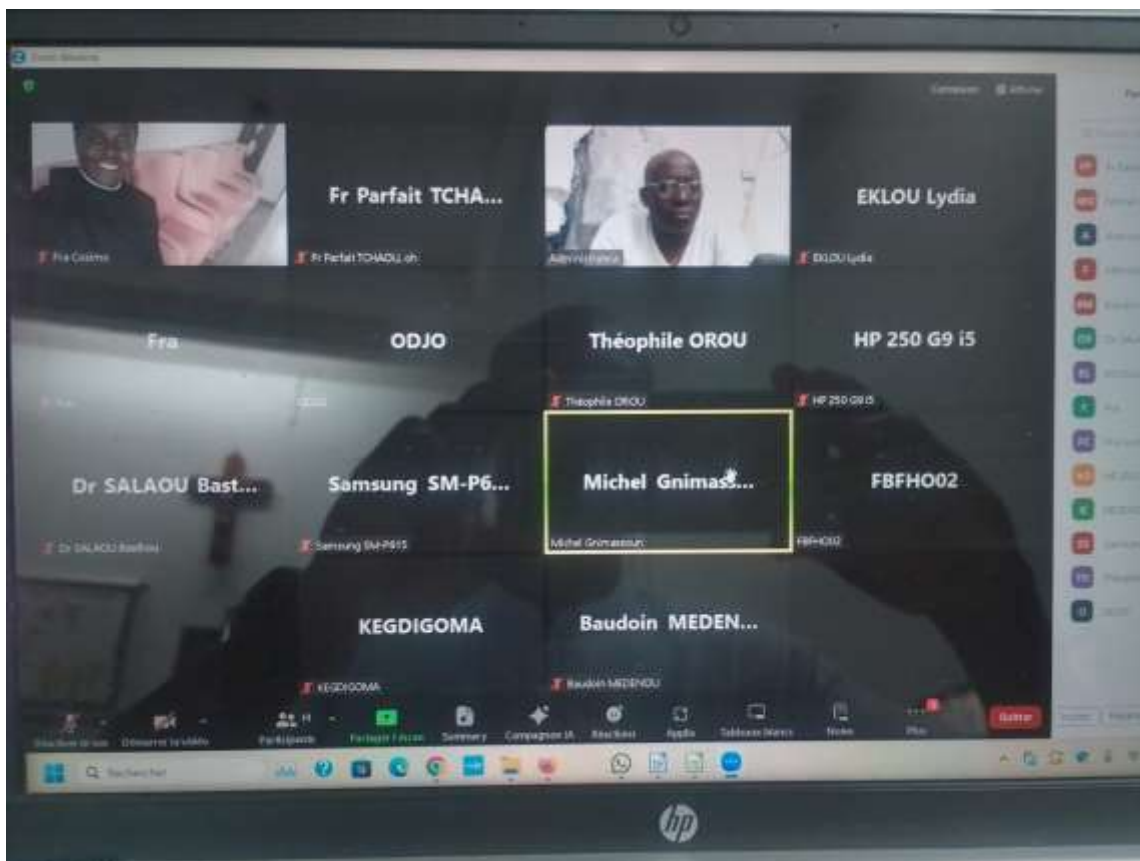
VIII. A dla całego Zakonu?

Musimy nadal działać jako pomost między potrzebującymi, a darczyńcami, świadcząc podstawowe, ale wysokiej jakości usługi zdrowotne i społeczne na rzecz różnych społeczności niezależnie od ich możliwości ekonomicznych i przynależności. I musimy to robić dbając o wysoką jakość.

Temat 6: *Dobre zarządzanie dzielami Prowincji (zasoby ludzkie i finansowe)*

C- Ilustracja prac grup sensing

Grupy sensing stosowały różne podejścia, aby pogłębić zrozumienie swojego tematu. Wideokonferencje, ankiety do zbierania informacji, sesje dyskusji grupowych, ankiety dla pacjentów, wywiady itp. to tylko niektóre z metod stosowanych przez grupy prowincjonalne w celu poszerzenia i pogłębienia zrozumienia różnych tematów wybranych przez zarząd prowincji w ramach przygotowań do Kapituły Generalnej.



a- Wideokonferencja prowadzona przez ekonomistę na temat sytuacji finansowej ośrodków Prowincji.



b- Grupa współpracowników ze szpitala w Tanguiéta omawia temat "wspólnej misji".



Spotkanie koordynatorów grup sensing z Prowincji św. Ryszarda Pampuri.