

Proceso de preparación del Capítulo General

Informe sobre los resultados del *Sensing* Provincia St. Daegun - Corea del Sur

○Fecha de presentación: 28 de mayo de 2024

I. Información general

Temas	Número de grupos	Composición de los grupos	Número de personas que han participado en el proceso de <i>Sensing</i>
Futuro de los Servicios Apostólicos	2 grupos	1 Hermano, 8 colaboradores, 1 familia de un asistido	123 (9 Hermanos, 67 colaboradores, 14 asistidos y usuarios, 10 familias de personas asistidas, 10 voluntarios y benefactores, 4 colaboradores jubilados, 7 operadores de organizaciones asociadas)
Clima y Ecología	1 grupo	1 Hermano, 4 colaboradores	31 (3 Hermanos, 18 colaboradores, 2 activistas medioambientales, 8 personas de a pie)
Necesidades espirituales y asistencia espiritual	1 grupo	1 religiosa, 4 colaboradores	30 (24 colaboradores, 6 operadores pastorales)
Mantener la cultura de la Familia de S. Juan de Dios	1 grupo	1 Hermano, 4 colaboradores	98 (24 colaboradores, 36 usuarios, familia y voluntarios, 16 colaboradores jubilados y ex Hermanos)
Solidaridad y Cooperación	1 grupo	5 colaboradores	34 (2 Hermanos, 22 colaboradores, 3 usuarios y familia, 5 operadores de organizaciones asociadas, 1 experto, 1 otro)
Vida Religiosa	5 grupos	5 Hermanos	23 Hermanos
Total	11 grupos	35 personas	339 personas

II. Síntesis de cada tema

1. Futuro de los Servicios Apostólicos

- El futuro de los servicios apostólicos no es una responsabilidad exclusiva de los Hermanos, es responsabilidad de todos.
- Los tiempos están cambiando y por ello el grupo de destinatarios de nuestros servicios va ampliándose a todas las personas que tienen varias y diferentes exigencias. También se agranda la necesidad de asistencia espiritual. Se necesita sensibilidad para las nuevas dificultades y tenemos que salir a buscar a los necesitados en la comunidad y en la sociedad.
- Aceptamos nuestra realidad en cuanto a la reducción del número de Hermanos y de nuestras comunidades, y el hecho de que hoy día deberíamos concentrarnos más en cómo transmitimos nuestros valores.

- Deberíamos abandonar el autoritarismo, el individualismo, la indiferencia y la falta de reflexión.
- Tenemos que mantener la influencia de los Hermanos (transmitir los valores de la espiritualidad y hospitalidad), la formación continua de los colaboradores, una buena comunicación, servicios centrados en la calidad y en la persona.
- Tenemos que reflexionar sobre el papel que tienen los Hermanos, los colaboradores y los usuarios, y sobre cómo desarrollar una implicación compartida acorde con los tiempos que cambian. Para alcanzar estos objetivos es necesario proyectar un tipo de formación apropiada.
- En la Provincia: ¿Cómo podemos, todos juntos, desarrollar servicios de calidad?
¿Qué planes tiene la Provincia para transmitir nuestro valor de hospitalidad en los centros apostólicos?
- En la Orden: Formación de los colaboradores, revisión de la institución de la Tercera Orden, educación y formación, compartir la misión y los valores.

2. Clima y Ecología

- En el mundo, el impacto de los cambios climáticos y medioambientales representa una gran amenaza para la vida y la salud, no solo de los seres humanos, sino también de animales y plantas. Los políticos indiferentes, las grandes empresas y los ciudadanos que persiguen el materialismo y la riqueza, muestran desinterés y tienen una actitud tibia. A este respecto, los activistas medioambientales, los Hermanos y los colaboradores están muy preocupados.
- Sobre todo en los sectores de la salud, la medicina y la asistencia social, están surgiendo nuevas enfermedades y nuevas formas de trastornos. Sin embargo, los recursos médicos y socioasistenciales son insuficientes para hacerles frente.
- Es sabido que existe una gran brecha generacional a la hora de admitir los cambios climáticos. Hay que dar la voz de alarma sobre la crisis medioambiental.
- Esperamos que la Orden defina las directrices para una acción activa, demostrando la aptitud para avanzar con el ejemplo. En especial, las personas vulnerables pueden ser fáciles víctimas de los desastres medioambientales y tenemos que responder a estas necesidades.
- En la Provincia: ¿Cuáles podrían ser las iniciativas comunicativas y las directrices de acción eficaces respecto a los cambios de estos tiempos y de las generaciones?
- En la Orden: ¿Cómo podemos cooperar para ayudar a las víctimas de los cambios climáticos y ecológicos?

3. Necesidades espirituales y asistencia espiritual

- Hemos visto confirmado que la conciencia se ha ampliado y que ha sido una sinergia positiva de buenas influencias en el grupo cuando nos hemos encontrado y compartido nuestras ideas. La mayoría de los grupos es consciente de querer una educación o una experiencia básica en materia de asistencia espiritual.
- Podemos reconocer que la asistencia espiritual es esencial en la vida y que debería haber una atención espiritual en sentido estricto, empezando por el individuo y la organización para llegar a la nación y al mundo entero en su sentido más amplio.
- Sería oportuno abandonar el prejuicio de que solo los rituales religiosos nos cuidan espiritualmente y que solo los expertos deben ofrecerlos.
- En la Provincia: ¿Existe un sistema o una estructura principal destinada a ofrecer asistencia espiritual?
- En la Orden: Compartir la buena asistencia espiritual, difundirla y animar a los colaboradores a implicarse en la actividad de asistencia espiritual.

4. Conservar la cultura de la Familia de San Juan de Dios

- De la tradición de los servicios de hospitalidad fundados y realizados solo por los Hermanos, estamos pasando al futuro de los servicios de hospitalidad continuados conjuntamente dando forma a la cultura de la Familia de San Juan de Dios formada por Hermanos, colaboradores, usuarios de los servicios, familiares, benefactores, voluntarios, etc.
- De nuevo hemos podido darnos cuenta de la presencia y del significado de la Familia de San Juan de Dios y hemos apreciado sus beneficios en nuestra vida. Esperamos que esta cultura siga durando también en el futuro.
- Debemos tratar a nuestros compañeros, a nuestro personal y a nuestros usuarios como si fueran nuestra familia (amor, paciencia y atención). Este debería ser de verdad nuestro espíritu esencial.
- En la Provincia: ¿Qué tipo de líder sería deseable que fuera seleccionado? ¿Cuál es la formación adecuada para los líderes?
 - ¿Cómo podemos localizar si hay personas heridas y aisladas en la Familia de San Juan de Dios y cómo podemos cuidarlos?
 - ¿Hasta qué punto estamos abiertos a la realidad y a las necesidades de los débiles de la sociedad? ¿Qué respuesta podemos darles?
 - ¿Cómo lograremos desarrollar la formación y el aprendizaje de los principales valores y cómo podemos interiorizar los valores y la práctica en nuestras obras apostólicas?
- En la Orden: ¿Cómo podemos dar mayor "publicidad" a las obras de la Orden? Para que esta sea más conocida, persuadir a la opinión pública de nuestra bondad y hacernos más familiares.

5. Solidaridad y Cooperación

- La "solidaridad y la cooperación" son urgentemente necesarias para responder a los retos de la disminución del número de Hermanos, de su envejecimiento, de estar más centrados solo en nuestro Centro y del aumento del individualismo entre el personal.
- La mayoría de los entrevistados ha reconocido que la solidaridad y la cooperación se han debilitado y, a través del proceso de *sening*, hemos constatado que las preocupaciones eran muy parecidas, no era solo el parecer de una o dos personas.
- Es obvio, tenemos que respetar las diferencias que existen entre los Hermanos y los colaboradores, entre los Centros y la Provincia, entre "mi Centro" y el otro, ser solidarios y cooperar los unos con los otros, reflexionando y comunicando que cada uno comparte el espíritu de querer mantener y manifestar la identidad de la Orden y su misión.
- En la Provincia: ¿Qué tenemos que hacer para que los colaboradores acojan el espíritu y la misión de la Orden como su propia actitud de vida? ¿Cómo podemos transmitir los valores de la Hospitalidad y hacer que salga a la luz la vocación de los colaboradores?
 - ¿Existen formas de orientar la solidaridad y la cooperación para que se recupere el carácter sinodal entre la Orden y los Centros para mejorar la comunicación, haciendo una detallada planificación y construyendo estrategias de actuación?
- En la Orden: Ya que el número de Hermanos se está reduciendo en todo el mundo y la tendencia moderna al individualismo está aumentando, es necesario idear sistemas, específicos planes de acción y prácticas para mantener y transmitir la espiritualidad y los valores de la Orden.

6. Vida Religiosa

- Hemos vuelto a descubrir el espíritu de San Juan de Dios en sus diferentes formas.
- Mirándome al espejo, he reflexionado sobre mi forma de vivir en la comunidad.
- Debido al envejecimiento de los Hermanos, se hace necesario un nuevo modo de vida comunitaria y de oración.

- Hemos visto confirmarse el hecho de que debemos promover la vida fraterna en la comunidad, algo que nos importaba mucho cuando entramos en la Orden.
 - Tenemos que respetar la unicidad de cada Hermano y tener cuidado ante un individualismo fácilmente respaldado.
 - Hemos reconocido que apoyar la presencia de la Orden entraña riesgos.
 - Deberíamos preguntarnos si tenemos prejuicios y, después, reflexionar sobre ellos y dar un paso adelante en la práctica.
 - En la Provincia: ¿Todos los Hermanos de la Provincia se acercan sinceramente a las personas que necesitan nuestra ayuda? ¿En qué forma podemos visibilizar nuestra presencia como personas consagradas? ¿Existen buenas prácticas de hospitalidad en nuestras comunidades?
 - En la Orden: ¿Apoyamos las propuestas relativas a la institución de la Tercera Orden, teniendo en cuenta la disminución del número de Hermanos y de la necesidad de transmitir el carisma de la Orden? ¿Qué tipo de esfuerzos concretos podemos hacer?
- Debido a la disminución del número de vocaciones y del envejecimiento de los Hermanos, ¿no sería oportuno pensar en un cambio de la estructura de la Orden (Gobierno General y Provincia)?
- ¿Existen formaciones adecuadas no solo para los Hermanos, sino también para los colaboradores, con el fin de transmitir el carisma de la Orden?

III. Imágenes del proceso de *sensing*

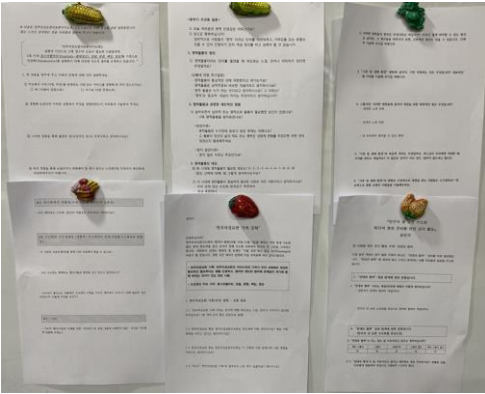
○ Formación de todos los miembros de los grupos de *sensing*



○ Encuentros y actividades de los grupos de *sensing*



○ Questionarios



○ Análisis realizados durante las actividades de *sensing*



○ Informes presentados a la Asamblea de los Hermanos

