

ORDINE DI SAN GIOVANNI DI DIO

PROVINCIA DI SAN TOMMASO - INDIA



Processo di preparazione al Capitolo generale

Rapporto del programma di sensing

Introduzione

In vista del Capitolo generale 2024 dell'Ordine ospedaliero, che si terrà in Polonia, la Provincia di San Tommaso in India ha condotto il programma di sensing. È stata utilizzata una metodologia mista che ha previsto l'analisi quantitativa e qualitativa del programma.

Per il sondaggio ci siamo avvalsi principalmente di due metodi, uno quantitativo e uno qualitativo. Per il metodo quantitativo abbiamo condotto un sondaggio utilizzando un questionario, mentre per il metodo qualitativo abbiamo utilizzato casi di studio e dibattiti in gruppi di discussione. Nello studio quantitativo sono stati raccolti 1.076 campioni, mentre nello studio qualitativo sono stati condotti 18 casi di studio e due dibattiti in gruppi di discussione.

Gruppi	Elenco degli argomenti	Composizione dei gruppi
1. Ospedale di San Giovanni, Kattappana	1. Salute	1. Religiosi
	2. Carriera/Percorsi formativi	2. Confratelli
	3. Crisi finanziaria	3. Collaboratori
2. Centro di San Giovanni di Dio, Velloor	4. L'impatto del clima e la crisi della biodiversità	4. Clienti
	5. Esigenze spirituali e ricerca di un senso	5. Pazienti
	6. Governance	6. Beneficiari
3. Altri centri	7. Vivere e lavorare insieme ai Confratelli	7. Benefattori
	8. Tendenze demografiche	8. Genitori

Salute

Secondo lo studio condotto nell'ambito della salute, la grande maggioranza degli interpellati (oltre l'80%) ha espresso soddisfazione rispetto all'attuazione del sistema sanitario. Emerge inoltre un'ampia approvazione del lavoro svolto dagli istituti di San Giovanni di Dio in questo settore (87%).

Lo studio rileva, tuttavia, diverse preoccupazioni chiave: molte delle persone interpellate hanno evidenziato l'insorgenza di nuove malattie, il che ha un notevole impatto sul settore sanitario. La maggior parte delle persone è inoltre preoccupata per il crescente costo delle cure mediche (87,1%). Gli interpellati hanno anche segnalato il ruolo limitato del governo nel controllare i costi delle cure e nell'erogare servizi come l'assicurazione.

Nonostante il sistema per affrontare i problemi di salute primari sia soddisfacente, dovrebbero essere previsti interventi più efficaci per la gestione dei problemi di salute che richiedono cure a lungo termine (cancro e insufficienze renali ed epatiche). Occorre avviare meccanismi per affrontare i problemi sanitari che impongono trattamenti a lungo termine e adottare misure proattive per limitare l'aumento dei costi delle cure nel settore sanitario.

Carriera

La maggioranza dei membri (74,5%) ha dichiarato di svolgere il lavoro in base alle proprie abilità e inclinazioni. La maggior parte delle persone (72%) è soddisfatta dell'assistenza e del lavoro negli istituti di San Giovanni di Dio.

Dallo studio emerge chiaramente l'esistenza di una migrazione transfrontaliera di persone in cerca di lavoro e questo tipo di migrazione ha un impatto sul futuro del nostro paese (71%). Si constata che la migrazione interstatale crea inoltre uno squilibrio nel settore dell'occupazione. Tra le cause della migrazione figurano la mancata disponibilità di posti di lavoro in base al titolo di studio e all'idoneità, come anche la mancanza di sicurezza economica nel campo dell'occupazione.

Le organizzazioni di San Giovanni di Dio possono trovare modi innovativi per mantenere la soddisfazione professionale, promuovere e riconoscere le buone prestazioni e garantire la sicurezza economica.

Crisi finanziaria

La maggior parte delle persone (60%) ha dichiarato che gli istituti di San Giovanni di Dio sono trasparenti e accurati nelle questioni finanziarie. Lo studio dimostra inoltre che gli istituti si trovano in difficoltà finanziaria e che i colleghi sono consapevoli di tali difficoltà.

Solo un terzo delle persone è soddisfatto della sicurezza economica del paese.

Tuttavia, la maggior parte degli interpellati è ottimista sul fatto che l'India registrerà un miglioramento economico nel prossimo futuro.

Dagli studi risulta inoltre chiaro che gli istituti di San Giovanni di Dio devono tuttavia prestare attenzione ad assicurare dignitosi sistemi di remunerazione dei servizi.

Appare evidente che l'istituto di San Giovanni di Dio sta attraversando una crisi finanziaria e i colleghi ne sono consapevoli. È essenziale attuare misure per superare tali sfide.

L'impatto del clima e la crisi della biodiversità

La maggior parte delle persone (79%) ha dichiarato che gli istituti di San Giovanni di Dio attribuiscono importanza alla conservazione della natura. Gli interpellati affermano inoltre che questo impegno dovrebbe essere portato avanti (75%).

Il cambiamento climatico pone delle sfide per le condizioni di vita. Le persone ritengono che la causa sia da ricercare in attività umane casuali che non tengono conto delle conoscenze scientifiche. Il cambiamento climatico ha un impatto negativo sulla vita delle persone. È essenziale un intervento umano consapevole per la conservazione della natura.

È necessario creare un ambiente in cui le nuove generazioni prestino maggiore attenzione alla conservazione della natura. Gli istituti di San Giovanni di Dio devono portare avanti i loro attuali metodi di conservazione della natura ed è auspicabile che istituti analoghi sviluppino metodi innovativi per raggiungere tale obiettivo.

Esigenze spirituali e ricerca di un senso

La maggior parte delle persone (88%) ha dichiarato che le attività orientate al carisma di San Giovanni di Dio sono esemplari e rilevanti e dovrebbero essere portate avanti nell'era moderna. Gli studi dimostrano che la fede in Dio e la spiritualità conferiscono maggiore senso alla vita (94%).

La fede in Dio e la spiritualità sono molto importanti nell'era moderna. Bisogna promuovere il carisma e i valori di San Giovanni di Dio e gli studi dimostrano che ciò è utile per dare senso alla vita.

Governance

Circa la metà delle persone è completamente soddisfatta della governance degli istituti di San Giovanni di Dio. Gli istituti di San Giovanni di Dio seguono la politica e le prassi scritte che però, di tanto in tanto, dovrebbero essere rinnovate.

In ambito di cura e protezione delle persone vulnerabili, gli studi hanno inoltre valutato le iniziative prese dagli istituti di San Giovanni di Dio. Analogamente, la maggior parte delle persone ha dichiarato che i valori di San Giovanni di Dio si riflettono nella governance. Gli studi dimostrano che trasferire i Confratelli di tanto in tanto influisce sul corretto funzionamento degli istituti.

Sebbene la governance degli istituti di San Giovanni di Dio sia buona, lo studio dimostra anche che la mancanza di una politica e di una prassi aggiornate e il trasferimento dei Confratelli che ricoprono ruoli chiave influiscono sull'operato degli istituti.

Dagli studi emerge inoltre che la comprensione e il rispetto reciproci tra Confratelli sono fondamentali per un operato fluido. È essenziale adattare le nostre attività ai nuovi cambiamenti e plasmare i nostri Confratelli e Collaboratori di conseguenza.

Vivere e lavorare insieme ai Confratelli

L'85% delle persone ritiene che i Confratelli e i Collaboratori cooperino per mantenere l'efficienza degli istituti di San Giovanni di Dio. Inoltre, nell'ambito dello studio, la maggior parte delle persone ha dichiarato di fornire ai colleghi il dovuto sostegno. Gli studi hanno

dimostrato che i Confratelli mantengono un ambiente e un'armonia ideali per attività adeguate che seguono i valori di San Giovanni di Dio.

Lo studio dimostra che i Confratelli e i Collaboratori intrattengono buone relazioni, che portano a un migliore funzionamento degli istituti di San Giovanni di Dio. L'unità e l'armonia tra i Confratelli e i Collaboratori devono essere migliorate ed è necessario svolgere un lavoro di squadra per operare in modo efficace.

Tendenze demografiche

La maggioranza degli interpellati (78%) ritiene che il numero di Confratelli stia diminuendo. Tuttavia, dagli studi emerge la convinzione che in futuro ci sarà un aumento del numero di persone che si avvicinano alla fratellanza (40%).

Lo studio dimostra che la riduzione del numero di Confratelli influisce sull'efficienza dell'operato e pertanto occorre concepire soluzioni alternative.

Lo studio indica che l'assenza di pastorale vocazionale causa una riduzione del numero di Confratelli e che le testimonianze della vita esemplare dei Confratelli possono favorire la pastorale.

La riduzione del numero di Confratelli è una realtà che ha un grave impatto sulle attività della Congregazione di San Giovanni di Dio e sulla gestione degli istituti. È pertanto essenziale creare un sistema alternativo per preservare i valori e andare avanti.

Conclusioni

La Provincia di San Tommaso in India ha condotto il programma di sensing in modo efficace. Questo ha permesso di ottenere informazioni accurate su varie questioni. Auspichiamo che ciò sia vantaggioso per le future attività della Provincia indiana e per il Capitolo generale.