

Processo di preparazione del Capitolo Generale

Rapporto sui frutti del Sensing Provincia St. Daegun Corea

○ Data di presentazione: 28 maggio 2024

I. Informazioni generali

Temi	Numero dei gruppi	Composizione dei gruppi	Numero di persone che hanno partecipato al processo di Sensing
Futuro dei servizi apostolici	2 gruppi	1 confratello, 8 collaboratori, 1 famiglia di un assistito	123 (9 confratelli, 67 collaboratori, 14 assistiti e utenti, 10 famiglie di persone assistite, 10 volontari & benefattori, 4 collaboratori pensionati, 7 operatori di organizzazioni collegate)
Clima & Ecologia	1 gruppo	1 confratello, 4 collaboratori	31 (3 confratelli, 18 collaboratori, 2 attivisti ambientali, 8 persone comuni)
Bisogni spirituale e assistenza spirituale	1 gruppo	1 suora, 4 collaboratori	30 (24 collaboratori, 6 operatori pastorali)
Coltivare la cultura della Famiglia di S. Giovanni di Dio	1 gruppo	1 confratello, 4 collaboratori	98 (24 collaboratori, 36 utenti, famiglia, e volontari, 16 collaboratori pensionati ed ex-confratelli)
Solidarietà e cooperazione	1 gruppo	5 collaboratori	34 (2 confratelli, 22 collaboratori, 3 utenti e famiglia, 5 operatori di organizzazioni collegate, 1 esperto, 1 altro)
Vita Religiosa	5 gruppi	5 confratelli	23 confratelli
Totale	11 gruppi	35 persone	339 persone

II. Sintesi di ogni tema

1. Futuro dei Servizi Apostolici

- Il futuro dei servizi apostolici non è una responsabilità esclusiva dei confratelli, ma una responsabilità comune.
- Con il cambiare dei tempi, il gruppo di destinatari dei nostri servizi si sta allargando a tutte le persone che hanno diverse e varie esigenze. Cresce anche il bisogno di assistenza spirituale. È necessaria una sensibilità per le nuove difficoltà e dobbiamo uscire a cercare i bisognosi nella comunità e nella società.
- Accettiamo la nostra realtà relativamente alla diminuzione del numero dei confratelli e delle nostre

comunità e il fatto che oggi dovremmo concentrarci di più su come trasmettere i nostri valori.

- Dovremmo abbandonare l'autoritarismo, l'individualismo, l'indifferenza, e il fatto di non riflettere.
- Dobbiamo mantenere l'influenza dei confratelli (trasmissione dei valori della spiritualità e dell'ospitalità), la formazione continua dei collaboratori, una buona comunicazione, servizi centrati sulla persona e di qualità.
- Dobbiamo riflettere sui ruoli dei confratelli, dei collaboratori e degli utenti e su come sviluppare un impegno condiviso in accordo con i cambiamenti dei tempi. Per raggiungere questi obiettivi, è necessario progettare un tipo di formazione appropriata.
- A livello di Provincia: Come possiamo sviluppare servizi di qualità tutti insieme?
Quali piani ha la Provincia per trasmettere il nostro valore di ospitalità nei centri apostolici?
- A livello dell'Ordine: Formazione dei collaboratori, revisione dell'istituzione del Terzo Ordine, formazione ed istruzione, condivisione della missione e dei valori.

2. Clima & Ecologia

- L'impatto a livello mondiale dei cambiamenti climatici e ambientali rappresenta una grande minaccia per la vita e la salute non solo degli esseri umani, ma anche degli animali e delle piante. I politici indifferenti, le grandi imprese e i cittadini che inseguono il materialismo e la ricchezza mostrano disinteresse e un atteggiamento tiepido. Gli attivisti ambientali, i confratelli e i collaboratori sono molto preoccupati a questo riguardo.
- Soprattutto nei settori della salute, della medicina e dell'assistenza sociale, stanno emergendo nuove malattie e nuovi tipi di disturbi. Tuttavia, le risorse mediche e socio-assistenziali per farvi fronte non sono sufficienti.
- È noto che esiste un grande divario tra le generazioni nel riconoscere i cambiamenti climatici. È necessario lanciare l'allarme sulla crisi ambientale.
- Ci aspettiamo che l'Ordine definisca linee guida per un'azione attiva, mostrando l'attitudine ad andare avanti con l'esempio. In particolare, le persone vulnerabili possono essere facilmente vittime di disastri ambientali, dobbiamo rispondere a questi bisogni.
- A livello di Provincia: Quali potrebbero essere iniziative comunicative e linee guida d'azione efficaci in relazione ai cambiamenti dei tempi e delle generazioni?
- A livello dell'Ordine: Come possiamo cooperare per aiutare le vittime dei cambiamenti climatici ed ecologici?

3. Bisogni spirituali e assistenza spirituale

- Abbiamo visto confermato che la coscienza si è ampliata e che c'è stata una sinergia positiva di buone influenze nel gruppo quando ci siamo incontrati e abbiamo condiviso il nostro pensiero. La maggior parte dei gruppi è consapevole di volere un'istruzione o un'esperienza di base in materia di assistenza spirituale.
- Possiamo riconoscere che l'assistenza spirituale è essenziale nella vita e che ci dovrebbe essere un'attenzione spirituale a partire dall'individuo e dall'organizzazione in senso stretto per arrivare alla nazione e al mondo intero in senso lato.
- Sarebbe opportuno abbandonare il pregiudizio che solo i rituali religiosi siano cure spirituali e che debbano essere fornite solo da esperti.
- A livello di Provincia: Esiste un sistema o una struttura principale per fornire assistenza spirituale?
- A livello dell'Ordine: Condividere una buona assistenza spirituale, diffondere l'assistenza spirituale e incoraggiare i collaboratori a impegnarsi nell'attività di assistenza spirituale.

4. Coltivare la cultura della Famiglia di San Giovanni di Dio

- Dalla tradizione dei servizi di ospitalità fondati e portati avanti solo dai confratelli stiamo passando al futuro dei servizi di ospitalità portati avanti insieme formando la cultura della famiglia di San Giovanni di Dio composta da confratelli, collaboratori, utenti dei servizi, familiari, benefattori, volontari, ecc.
- Abbiamo potuto renderci conto di nuovo della presenza e del significato della Famiglia di San Giovanni di Dio e ne abbiamo apprezzato i benefici nella nostra vita. Ci auguriamo che questa cultura duri anche in futuro.
- Dobbiamo trattare i nostri colleghi, il nostro personale e i nostri utenti come se fossero la nostra famiglia (amore, pazienza e attenzione). Questo dovrebbe essere veramente il nostro spirito di fondo.
- A livello di Provincia: Che tipo di leader sarebbe auspicabile selezionare? Qual è una buona formazione per i leader?
 - Come possiamo individuare se ci sono persone ferite e isolate nella famiglia di San Giovanni di Dio e come possiamo prenderci cura di loro?
 - Quanto siamo aperti alla realtà e ai bisogni dei deboli nella società? Come possiamo rispondere a loro?
 - Come possiamo riuscire a sviluppare la formazione e l'apprendimento dei valori principali e come possiamo interiorizzare i valori e la pratica nelle nostre opere apostoliche?
- A livello di Ordine: Come possiamo "pubblicizzare" maggiormente le opere dell'Ordine? Per aumentare la conoscenza dell'Ordine, persuadere l'opinione pubblica della nostra bontà e diventare più familiari.

5. Solidarietà e Cooperazione

- La "solidarietà e la cooperazione" sono urgentemente necessarie per rispondere alle sfide della diminuzione del numero dei confratelli e del loro invecchiamento e dell'aumento del nostro essere focalizzati solo sul nostro Centro e del crescente individualismo del personale.
- La maggior parte degli intervistati ha riconosciuto che la solidarietà e la cooperazione si sono indebolite e abbiamo potuto constatare attraverso il processo di sensing che le preoccupazioni erano molto simili, non solo i pensieri di una o due persone.
- È un fatto ovvio che dobbiamo rispettare le differenze che esistono tra i confratelli e i collaboratori, tra i Centri e la Provincia, tra il mio Centro e l'altro Centro, ed essere solidali e cooperare gli uni con gli altri riflettendo e comunicando che ognuno condivide lo spirito di voler mantenere e manifestare l'identità dell'Ordine e la sua missione.
- A livello di Provincia: Cosa dobbiamo fare perché i collaboratori accolgano lo spirito e la missione dell'Ordine come proprio atteggiamento di vita? Come possiamo trasmettere i valori dell'Ospitalità e far emergere la vocazione dei collaboratori?
 - Esistono sistemi per orientare la solidarietà e la cooperazione per il recupero della sinodalità tra l'Ordine e i Centri per migliorare la comunicazione, facendo una pianificazione dettagliata e costruendo strategie di attuazione?
- A livello dell'Ordine: Poiché il numero dei confratelli si sta riducendo in tutto il mondo e la tendenza moderna all'individualismo sta aumentando, è necessario creare sistemi, piani d'azione specifici e pratiche per mantenere e trasmettere la spiritualità e i valori dell'Ordine.

6. Vita Religiosa

- Abbiamo riscoperto lo spirito di San Giovanni di Dio nelle sue diverse forme.
- Guardandomi allo specchio, ho riflettuto sul mio modo di vivere nella comunità.

- A causa dell'invecchiamento dei confratelli, è necessario un nuovo tipo di vita comunitaria e di preghiera.
- Abbiamo visto confermato che dobbiamo promuovere la vita fraterna nella comunità e che questa è stata una cosa a cui abbiamo tenuto molto quando siamo entrati nell'Ordine.
- Dobbiamo rispettare l'unicità di ogni confratello e stare attenti a un individualismo facilmente assecondato.
- Abbiamo riconosciuto che ci sono dei rischi nel sostenere la presenza dell'Ordine.
- Dovremmo chiederci se abbiamo dei pregiudizi e poi riflettere su di essi e fare un passo avanti nella pratica.
- A livello di Provincia: Tutti i confratelli della Provincia si avvicinano sinceramente alle persone che hanno bisogno del nostro aiuto? Come possiamo rendere visibile la nostra presenza come persone consacrate?
Esistono buone pratiche di ospitalità nelle nostre comunità?
- A livello di Ordine: Appoggiamo le proposte relative all'istituzione del Terz'Ordine tenuto conto della diminuzione del numero dei confratelli e della necessità di trasmettere il carisma dell'Ordine. Che tipo di sforzi concreti possiamo fare?
A causa della diminuzione del numero di vocazioni e dell'invecchiamento dei confratelli, non sarebbe opportuno considerare di cambiare la struttura dell'Ordine (Governo Generale e Provincia)?
Esistono formazioni adeguate non solo per i confratelli ma anche per i collaboratori, al fine di trasmettere il carisma dell'Ordine?

III. Immagini del processo di sensing

○ Istruzione di tutti i membri dei gruppi di sensing



○ Incontri e attività dei gruppi di sensing



