



**RAPPORTO  
DEL PROCESSO DI PREPARAZIONE  
AL CAPITOLO GENERALE DELLA PROVINCIA POLACCA  
DELL'ORDINE OSPEDALIERO DI SAN GIOVANNI DI DIO  
DEDICATA ALLA BEATA MARIA VERGINE ANNUNZIATA**



## ELENCO DEGLI ARGOMENTI

1. Informazioni generali.
2. Sintesi dei risultati di lavoro dei gruppi di lavoro sensing nella Provincia Polacca.



# 1. Informazioni generali.

Numero di gruppi:	Elenco dei temi:	Composizione dei gruppi:
<p>Nella Provincia Polacca dell'Ordine Ospedaliero di San Giovanni di Dio dedicata alla Beata Maria Vergine Annunziata sono stati creati cinque gruppi di lavoro (Sensing) il cui compito era quello di preparare al Capitolo Generale.</p> <p>Di ogni gruppo facevano parte i conventi e le opere apostoliche secondo quanto segue:</p> <p><b>I Gruppo di lavoro</b> (Breslavia, Prudnik, Żąbkowice);</p> <p><b>II Gruppo di lavoro</b> (Cracovia, Konary-Zielona);</p> <p><b>III Gruppo di lavoro</b> (Varsavia, Łódź, Marysin-Piaski);</p> <p><b>IV Gruppo di lavoro</b> (Iwonicz, Drohobycz, Nazareth);</p> <p><b>V Gruppo di lavoro</b> (Katowice, Zebrzydowice, Cieszyn).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Comunicazione e promozione</b> (migliorare la comunicazione in Provincia tra Confratelli, Collaboratori, Pazienti, Utenti e le loro famiglie).</li> <li>2. <b>Formazione spirituale e professionale</b> (attività di formazione spirituale e professionale, pianificazione/progettazione del futuro nel contesto della sopravvivenza e trasmissione alle prossime generazioni dei Fratelli e Collaboratori del Carisma di San Giovanni di Dio, riattivazione e sviluppo della scuola dell'ospitalità, attività degli Animatori Carismatici, lancio di un programma di sviluppo professionale per medici, infermieri, paramedici, assistenti sociali, ecc. ...)</li> <li>3. <b>Finanze delle Provincia</b> (Gestione carismatica del 2012, le Raccomandazioni sulla gestione e la leadership del 2020, la ristrutturazione dei processi finanziari, le nuove fonti di finanziamento, ecc.)</li> <li>4. <b>Strategia 2030</b> (realizzazione delle Dichiarazioni del LXIX Capitolo Generale 2019 e delle Dichiarazioni del XXXIII Capitolo provinciale 2022, nuove linee di azione secondo il carisma, piano di sviluppo della Provincia e dell'Ordine, ecc.)</li> <li>5. <b>L'opzione per i bisognosi</b> (rifugiati, ecologia, persone senza assicurazione sanitaria/sociale, ecc.)</li> </ol>	<p>I gruppi di lavoro sensing sono formati da un minimo di 7 persone ad un massimo di 13.</p> <p>Ciascun gruppo di lavoro era composto da Fratelli e Collaboratori dei Conventi e delle Opere Apostoliche annesse ai Conventi nonché da rappresentanti della Società Ospedaliera Bonifraterskie Centrum Medyczne S.r.l. e anche un rappresentante dell'azienda farmaceutica Boni Fratres Pharmaceuticals S.r.l.</p> <p>I Priori dei Conventi in consultazione con i collaboratori responsabili delle opere apostoliche e dei consigli di società, hanno selezionato i membri dei vari gruppi di lavoro.</p> <p>Di conseguenza, nei vari gruppi sono presenti collaboratori che svolgono diversi incarichi e sono responsabili di diverse aree di attività.</p> <p>In ogni gruppo di lavoro sensing sono state nominate due persone per svolgere compiti specifici.</p> <p><b>Leader del gruppo -</b> Un Fratello o un collaboratore che ha partecipato alla Conferenza Regionale di Marsiglia. Il suo ruolo era quello di fornire un supporto sostanziale ai membri del gruppo al lavoro secondo la metodologia basata sulla teoria della "U" di Otto Schramer.</p> <p><b>Coordinatore/segretario del gruppo -</b> Un fratello o un collaboratore che è stato selezionato dal Priore locale insieme ai direttori delle opere apostoliche.</p> <p>Tra i suoi compiti c'era l'organizzazione delle riunioni del gruppo, la stesura di un rapporto e il contatto con il Coordinatore nella Provincia Polacca.</p>



## 2. Sintesi dei risultati ottenuti dai gruppi di lavoro sensing nella Provincia Polacca.

Nella Provincia Polacca dell'Ordine Ospedaliero di San Giovanni di Dio, dedicata alla Beata Maria Vergine Annunziata, sono stati sviluppati cinque temi principali in vista del Capitolo Generale:

1. Comunicazione e promozione
2. Formazione spirituale e professionale
3. Finanze della Provincia
4. Strategia 2030
5. L'opzione per i bisognosi

Questi temi derivano direttamente dalle conclusioni della visita canonica effettuata nel 2024 dal Padre Provinciale, dalle Dichiarazioni del XXXIII Capitolo Provinciale del 2022 e anche dal workshop strategico della Società Bonifraters Centrum Medyczne s.r.l. del 2023.

Dopo aver interpellato il Consiglio Provinciale e dopo aver condotto ampie consultazioni, è stato deciso che un discernimento approfondito e meticoloso di tutti i processi rilevanti che si svolgono nella Provincia Polacca è una condizione essenziale al fine di una buona preparazione al Capitolo Generale. Pertanto, ogni gruppo di lavoro sensing ha ricevuto l'incarico di lavorare su tutti e cinque i temi. Questo è il risultato della distribuzione dei Conventi e delle opere apostoliche su un'ampia area, della diversità culturale e della specificità delle opere realizzate.

Il 21 febbraio 2024 si è tenuta la prima riunione dei gruppi di lavoro sensing nella Provincia Polacca al fine di iniziare la preparazione dei fratelli e dei collaboratori al Capitolo Generale 2024. L'ospite speciale dell'incontro è stata suor Małgorzata Książek delle Suore Francescane Missionarie di Maria, che ci ha introdotto alla metodologia di lavoro basata sulla teoria della "U" in modo accessibile, basandosi sulla sua esperienza. I suoi preziosi consigli hanno facilitato il lavoro creativo e autentico nei gruppi di lavoro e ci hanno aiutato a evitare le situazioni difficili che si sono presentate durante il profondo discernimento degli argomenti.



Sintesi dei risultati raggiunti dai gruppi di lavoro

N°	Tema	Risposte alle domande III-VIII
1	<p><b>Comunicazione e promozione</b> (migliorare la comunicazione in Provincia tra Confratelli, Collaboratori, Pazienti, Utenti e i loro familiari)</p>	<p>III. Cosa vi ha sorpreso nel processo di analisi del tema in questione e quali sono stati i frutti?  <b>(Re. III) Osservazioni e cose semplici che, nonostante sembrano ovvie, sono difficili da descrivere nella fretta quotidiana.</b></p> <p>IV. Cosa avete scoperto? Quali sono state le principali illuminazioni scaturite dall'affrontare questo tema?  <b>(Re. IV) Abbiamo riscoperto l'importanza, nella nostra vita, di una comunicazione corretta.</b></p> <p>V. Che cosa è stato per voi una conferma?  <b>(Re. V) La comunicazione è importante per ognuno di noi, è il fondamento della nostra missione, è nostro dovere cercare di svilupparla e migliorarla su molti livelli. Un'osservazione onesta della nostra vita.</b></p> <p>VI. Quali concetti/pregiudizi avete dovuto abbandonare?  <b>(Re. VI) Abbiamo dovuto abbandonare l'idea che fosse buono perché da sempre era così.</b></p> <p>VII. Quali domande chiave vi hanno permesso di avere una prospettiva diversa sul futuro della vostra Provincia?  <b>(Re. VII) Vogliamo che il futuro della Provincia assomigli al presente? Come possiamo migliorare la comunicazione e l'apertura ad essa tra le opere?</b></p> <p>VIII. In che modo i frutti della vostra riflessione possono essere applicati a tutto l'Ordine?  <b>(Re. VIII) Sembra che le disposizioni riguardanti la comunicazione e la promozione siano universali per l'intero Ordine.</b></p>
2	<p><b>Formazione spirituale e professionale</b> (attività di formazione spirituale e professionale, pianificazione/progettazione per la sopravvivenza e la trasmissione alle nuove generazioni dei Fratelli e Collaboratori del Carisma di San Giovanni di Dio, riattivazione e sviluppo della scuola dell'ospitalità, attività degli Animatori Carismatici, lancio di un programma di sviluppo professionale per medici, infermieri, paramedici, assistenti sociali, ecc. ...)</p>	<p>III. Cosa vi ha sorpreso nel processo di analisi del tema e quali sono stati i frutti?  <b>(Re. III) La similitudine di ciò che dicono Fratelli e Collaboratori</b></p> <p>IV. Cosa avete scoperto? Quali sono state le principali illuminazioni scaturite dall'affrontare questo tema?  <b>(Re. IV) Per rispondere a questa domanda, abbiamo dovuto guardare onestamente alla formazione personale di ciascuno di noi. È sorprendente che il tema della formazione sia spesso trattato solo in occasione di qualche evento. Purtroppo si tratta di un argomento di cui non si parla quotidianamente.</b></p> <p>V. Che cosa è stato per voi una conferma?  <b>(Re. V) La conferma per noi è che c'è sempre un minimo di persone che, anche senza un gruppo formale, sono disposte ad agire: testimoniando e coinvolgendosi in questioni spirituali</b></p> <p>VI. Quali concetti/pregiudizi avete dovuto abbandonare?  <b>(Re. VI) Abbiamo dovuto mettere in discussione il consueto "va tutto bene".</b></p> <p>VII. Quali domande chiave vi hanno dato una prospettiva diversa sul futuro della vostra Provincia?  <b>(Re. VII) In quale prospettiva vediamo il futuro nel campo della formazione?</b></p> <p>VIII. In che modo i frutti della vostra riflessione possono essere applicati a tutto l'Ordine?  <b>(Re. VIII) Non dobbiamo concentrarci solo su ciò che facciamo bene, su</b></p>



		<p><b>come e quanto aiutiamo, ma non dobbiamo aver paura di dire come aiutare gli altri e di esprimere quanto questo ci faccia sentire bene, ci sentiamo più felici.</b></p>
3	<p><b>Finanze delle Provincia</b> (ristrutturazione dei processi finanziari, nuove fonti di finanziamento, ecc.)</p>	<p>III. Cosa vi ha sorpreso nel processo di analisi di questo tema e quali sono stati i frutti? <b>(Re. III) Consapevolezza di essere parte di un insieme più grande.</b></p> <p>IV. Cosa avete scoperto? Quali sono state le principali illuminazioni scaturite dall'affrontare questo tema? <b>(Re. IV) In questo argomento, abbiamo valutato che le finanze della Provincia sono gestite correttamente. Abbiamo riaffermato l'importanza dell'apertura e della trasparenza in campo finanziario.</b></p> <p>V. Che cosa è stato per voi una conferma? <b>(Re. V) Il forte interesse per le attività degli altri enti, soprattutto nel campo della gestione finanziaria e del fundraising.</b></p> <p>VI. Quali concetti/pregiudizi avete dovuto abbandonare? <b>(Re. VI) Pensare solo a sé stessi, al proprio "orticello".</b></p> <p>VII. Quali domande chiave vi hanno permesso di avere prospettiva diversa sul futuro della vostra Provincia? <b>(Re. VII) Come aumentare la consapevolezza nel campo della gestione finanziaria e fundraising.</b></p> <p>VIII. In che modo i frutti della vostra riflessione possono essere applicati a tutto l'Ordine? <b>(Re. VIII) Sarebbe utile concentrarsi sulla promozione delle opere più piccole dell'Ordine di San Giovanni di Dio, ad esempio le case di cura, e sulla possibilità di raccogliere fondi in merito (ad esempio, gli ospedali sono istituzioni che hanno la possibilità di guadagnare per sé stessi, mentre i centri di assistenza sociale non hanno questa possibilità - come possiamo aiutarci a vicenda?).</b></p>
4	<p><b>Strategia 2030</b> (nuove linee di azione in linea con il carisma, piano di sviluppo della Provincia e dell'Ordine, ecc.)</p>	<p>III. Cosa vi ha sorpreso nel processo di analisi di questo tema e quali sono stati i frutti? <b>(Re. III) La strategia può essere ribaltata in breve tempo.</b></p> <p>IV. Cosa avete scoperto? Quali sono state le principali illuminazioni scaturite dall'affrontare questo tema? <b>(Re. IV) Abbiamo scoperto la complessità situazionale nella definizione delle strategie, dovuta al cambiamento della situazione in ambito sanitario. Come scegliere obiettivi validi, come scegliere obiettivi in linea con il carisma?</b></p> <p>V. Che cosa è stato per voi una conferma? <b>(Re. V) Non abbiamo parlato di obiettivi, ma di come raggiungerli, di come stabilirli.</b></p> <p>VI. Quali concetti/pregiudizi avete dovuto abbandonare? <b>(Re. VI) Il pensiero per cui qualcosa debba durare perché è sempre stato così.</b></p> <p>VII. Quali domande chiave vi hanno permesso di avere una prospettiva diversa sul futuro della vostra Provincia? <b>(Re. VII) Come possiamo pianificare la strategia a lungo termine e con quali modalità vengono finanziati le Opere? Come è possibile modificare l'organizzazione al fine di sostenere il patrimonio nel modo migliore? Come aumentare la sinergia delle opere apostoliche nella Provincia Polacca?</b></p> <p>VIII. In che modo i frutti della vostra riflessione possono essere applicati a tutto l'Ordine?</p>

		<b>( Re. VIII) / Multiculturalismo, traendo ispirazione e sostegno da altre Province, altri Ordini. È necessario identificare i valori fondamentali dei Fatebenefratelli per dare forma alla futura identità dell'organizzazione anche sulla base di un'équipe di laici.</b>
5	Opzione per i bisognosi (rifugiati, ecologia, persone senza assicurazione sanitaria/sociale, ecc.)	<p>III. Cosa vi ha sorpreso nel processo di analisi di questo tema e quali sono stati i frutti? <b>(Re. III) Osservazione continua dei bisogni, entrando in spazi nuovi e non ancora supportati con aiuti assistenziali da parte dello Stato.</b></p> <p>IV. Cosa avete scoperto? Quali sono state le principali illuminazioni scaturite dall'affrontare questo tema? <b>(Re. IV) L'assoluta necessità di agire per chi è nel bisogno.</b></p> <p>V. Che cosa è stato per voi una conferma? <b>(Re. V) La conferma per noi è stata che tutti erano d'accordo con l'oratore precedente, non ci sono state praticamente questioni controverse, la maggior parte delle persone aveva opinioni molto simili, che si completavano a vicenda. Portare aiuto non solo materiale ma anche spirituale.</b></p> <p>VI. Quali concetti/pregiudizi avete dovuto abbandonare? <b>(Re. VI) Abbiamo dovuto abbandonare un atteggiamento di compiacimento e la convinzione che stiamo facendo tutto il possibile.</b></p> <p>VII. Quali domande chiave vi hanno permesso di avere una prospettiva diversa sul futuro della vostra Provincia? <b>(Re. VII) Possiamo adattarci ai nuovi sviluppi tecnologici?</b></p> <p>VIII. In che modo i frutti della vostra riflessione possono essere applicati a tutto l'Ordine? <b>(Re. VIII) Vale la pena di conoscere nuove soluzioni ecologiche e di analizzarle - pensando alla possibilità di introdurle.</b></p>