



# Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

## Zakon św. Jana Bożego Przygotowanie do Kapituły Generalnej Prowincja USA - Sensing

Liczba grup:

Pięć grup (5)

Lista tematów:

Skład grupy (zakonnicy, współpracownicy,  
pacjenci/podopieczni)

- |  |   |
|--|---|
| 1. Starzenie się i spadek powołań          | Br. Stephen de la Rosa, O.H., Br. Pablo Lopez, O.H., Br. Thaddeus Bui, O.H., Br. Michael Bassemier, O.H.  |
| 2. Zmiana klimatu                          |   |
| 3. Niedobór personelu opiekuńczego         | Br. Michael, John Argueta, John Cascio, Br. Stephen John Casico, Arjene Aguirre, Christine Degoma   |
| 4. Gospodarka rynkowa i domy opieki        | Willy Atienza, John Padama, Arleen DeGuzman   |
| 5. Potrzeby duchowe i pragnienie znaczenia | Br. Ignatius Sudol, O.H., Br. Thaddeus Bui, O.H., Sac., Br. George Tecku, O.H., Br. Peter Gelfer, O.H., Sac., Siostra Frances Flynn, CSJ, Siostra Irma Odabashian, CSJ, Siostra Irma Odabashian, CSJ. |

### 1. Temat wybrany dla grupy: **Starzenie się i spadek powołań**

#### 2. Dlaczego wybraliście ten temat?

- W 1969 r. w Prowincji Stanów Zjednoczonych Matki Bożej Królowej Aniołów było 40 braci a w Zakonie na całym świecie 3.000.
- Anglojęzyczny region Europy Zachodniej, Oceanii i Ameryki Północnej uważa, że prowincje tego regionu są w ostatecznym, historycznym momencie swojej misji i nazwał ten proces "Walking Each Other Home" (Towarzyszyć sobie nawzajem w domu).

#### 3. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

- Nie było wielkich odkryć, ale potwierdził się trend spadku liczby braci w Zakonie i postępującego starzenia się.

#### 4. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

- [1963] **12.096** braci w różnych kongregacjach i zakonach w Stanach Zjednoczonych.
- [2022] **3.516** braci w różnych kongregacjach i zakonach w Stanach Zjednoczonych.
- [1990] **6.721** braci w różnych kongregacjach i zakonach na całym świecie.
- [2018] **3.987** braci w różnych kongregacjach i zakonach na całym świecie.
- [2022] **831** profesji wieczyści FBF na świecie.
- [2023] **811** profesji wieczyści FBF na świecie.
- [2022] **60** średni wiek braci FBF na świecie.
- [2023] **10** braci FBF w Prowincji USA.
- [2023] **76** średni wiek braci FBF w Prowincji USA.



## Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

j. Nie tylko w tej Prowincji liczba braci spada, ale dzieje się tak także w innych zakonach i kongregacjach.

### 5. Co było dla Was potwierdzeniem?

- W jakim tempie trend spadkowy będzie zwalniał?
- Czy kiedykolwiek pojawi się trend wzrostowy?
- Jeśli pojawią się inni kandydaci, czy kiedykolwiek będą w stanie zastąpić tych, których już nie ma?
- Czy to, co pozostanie, będzie uważane za życie konsekrowane z przeszłości?
- Czy stosunek do religii zmieni się w nadchodzących latach? I w jaki sposób?
- Czy sekularyzm pozostanie dominującym systemem wierzeń większości ludzi w Stanach Zjednoczonych?
- Czy Kościół katolicki w Stanach Zjednoczonych przetrwa obecny brak zaufania?

### 6. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

- Życie zakonne, jakie znamy, nie będzie modelem, który będzie istniał w przyszłości.

### 7. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

- Jakie poziom opieki jesteśmy w stanie zapewnić, aby zaspokoić potrzeby starzejących się braci?

### 8. A dla całego Zakonu?

- Czy Zakon opowie się za nowymi strukturami zarządzania, takimi jak zarząd komisaryczny, któremu oficjalnie powierzony zostanie nadzór nad pozostałymi braćmi?

## 1. Temat wybrany dla grupy: **Zmiana klimatu**

### 1. Dlaczego wybraliście ten temat?

- Zmiany klimatyczne i utrata bioróżnorodności mają wpływ także na domy opieki. Wahania temperatury, ekstremalne zjawiska pogodowe i zmiany w otoczeniu mają bezpośredni wpływ na grupy wrażliwe, takie jak starsi mieszkańcy domów opieki.
- Zrozumienie tych skutków ma kluczowe znaczenie dla administratorów domów opieki, aby zapewnić dobre samopoczucie i bezpieczeństwo mieszkańców i personelu.
- Wyzwania związane z klimatem mogą zakłócać łańcuchy dostaw, wpływać na infrastrukturę obiektów i zaangażować dodatkowe zasoby, wymagając proaktywnego przygotowania i reagowania.

### 2. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

- Jak zmiany klimatu wpływają na pacjentów w podeszłym wieku.



## Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

### 3. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

- a. **Cieplejsze warunki pogodowe** mają tendencję do odwadniania osób starszych i zmuszania ich do pozostawania w domu, co stwarza ryzyko unieruchomienia.
- b. **Zanieczyszczenie powietrza**, nasilone przez zmiany klimatu, przyczynia się do 7 milionów zgonów.
- c. **Ekstremalne fale upałów** mogą nasilać choroby układu oddechowego i sercowo-naczyniowego.
- d. **Zanieczyszczenie powietrza**, nasilone przez zmiany klimatu, przyczynia się do 7 milionów przedwczesnych zgonów rocznie.

### 4. Co było dla Was potwierdzeniem?

- a. Wpływ na **odżywianie**: Czy koszty żywności wpłyną na sytuację osób starszych, których nie będzie na nią stać?
- b. **Skuteczność** leków: Czy ciepło wpływa na zdolność organizmu do metabolizowania leków?
- c. **Środowisko życia**: Czy istnieją programy pomagające osobom starszym w izolacji ich domów przed ciepłem i zimnem?
- d. **Opieka**: Czy profesjonalni opiekunowie będą w stanie dotrzeć do osób, którymi się opiekują, w przypadku nieprzewidzianych zdarzeń, takich jak ulewne deszcze, śnieżyce, huragany lub trzęsienia ziemi?

### 5. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

- 1) **Zdrowie psychiczne**: Czy osoby starsze nie stają się bardziej przygnębione z powodu zmian w ich środowisku lokalnym i nie doświadczają większego stresu?

### 6. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

- a. Raporty **Międzynarodowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC)** dostarczają kompleksowych danych naukowych na temat klimatu.
- b. **Światowa Organizacja Zdrowia (WHO)** oferuje wytyczne dotyczące dostosowania opieki zdrowotnej do wyzwań klimatycznych.

### 7. A dla całego Zakonu?

- a. Zakon musi zachęcać swoje dzieła (struktury) do wdrażania polityk mających na celu ograniczenie ich śladu węglowego w atmosferze.



# Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

## 1. Wybrany temat dla grupy: **Niedobór personelu opiekuńczego**

### 2. Dlaczego wybraliście ten temat?

- a. St John of God Retirement and Care Centre (SJGRCC). Niedobór pielęgniarek wynika z kilku czynników. Amerykańskie Biuro Statystyki Pracy przewiduje, że w latach 2020-2030 potrzebnych będzie ponad 275 000 dodatkowych pielęgniarek. Oczekuje się, że w latach 2016-2026 liczba miejsc pracy dla pielęgniarek będzie rosła szybciej (o 9%) niż w przypadku wszystkich innych zawodów.

### 3. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

- a. Prognozy dotyczące dynamiki niedoboru pielęgniarek w przyszłości są raczej pesymistyczne.
- b. **Technologia.** Postęp technologiczny, taki jak telemedycyna i sztuczna inteligencja, może zmienić role i wymagania dot. pielęgniarek w zupełnie nowy sposób.
- c. **Nowe formy chorób.** Rozwój nowych chorób stanowi wyzwanie. Globalne wydarzenia, takie jak pandemie, mogą nagle zwiększyć zapotrzebowanie.
- d. **Edukacja:** może pojawić się w przyszłości nowa forma edukacji i szkolenia pielęgniarek lub skróci się czas ich szkolenia, aby skuteczniej zaradzić niedoborom.

### 4. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

- a. **Dokładna skala:** Trudno jest dokładnie przewidzieć skalę niedoboru pielęgniarek, ponieważ czynniki takie jak zmiany w polityce zdrowotnej i postęp technologiczny mogą wpływać na zapotrzebowanie na pielęgniarki.
- b. **Długoterminowe rozwiązania:** Chociaż zajmujemy się sytuacją aktualną, nie wiemy na pewno, które strategie będą najbardziej skuteczne w przyciąganiu i zatrzymywaniu pielęgniarek w dłuższej perspektywie.
- c. **Wpływ zmian społecznych na zatrudnianie pielęgniarek:** Nie wiemy dokładnie, w jaki sposób zmiany demograficzne, takie jak napływ młodszych pielęgniarek z zagranicy, mogą wpłynąć na sytuację zatrudnienia pielęgniarek.

### 5. Co było dla Was potwierdzeniem?

- a. Niedobór pielęgniarek jest powszechnym problemem i wiele amerykańskich szpitali rekrutuje pielęgniarki na Filipinach lub w Indiach.



## Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

### 6. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

- a. To, że w Stanach Zjednoczonych jest wystarczająca liczba pielęgniarek.

### 7. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

- a. Będziemy musieli podnieść wynagrodzenia, aby być konkurencyjnymi w stosunku do innych szpitali.

### 8. A dla całego Zakonu?

- a. Prowincje Zakonu, które posiadają szkoły pielęgniarskie, będą szkolić pielęgniarki tak, aby mogły zdać uzyskać *Board of Nursing License* [prawo do wykonywania zawodu pielęgniarki] w Stanach Zjednoczonych.
- 

## 1. Wybrany temat dla grupy: **Gospodarka rynkowa i domy opieki**

### 2. Dlaczego wybraliście ten temat?

- a. Dzisiejsza gospodarka rynkowa stworzyła złożony i wysoce regulowany model biznesowy zarządzania dziełami opiekuńczymi. St. John of God Retirement and Care Centre to wykwalifikowany ośrodek opieki 501 c (3), który zapewnia opiekę osobom starszym w swojej strukturze na rogu ulic Western i Adams od 1945 roku.
- b. Podstawowy cel zapewnienia wysokiej jakości opieki opiera się na chrześcijańskiej wartości miłosierdzia i charyzmacie szpitalnictwa braci św. Jana Bożego. Historycznie rzecz biorąc, zarządzanie było albo na progu rentowności, albo przynosiło straty. Zazwyczaj, strata była pokrywana poprzez zróżnicowanie pacjentów w zależności od formy płatności i pozyskiwanie jałmużny.
- c. Obecnie *St. John of God Retirement and Care Center* w znacznym stopniu uzależniona jest od dwóch programów publicznych, Medicare i Medicaid, które pokrywają koszty świadczeń realizowanych na rzecz większości pacjentów. Stawki płacone przez Stany w ramach Medicaid nie pokrywają w wystarczającym stopniu faktycznie ponoszonych kosztów, w wyniku czego istnieje duża rozbieżność między poziomem płatności a potrzebami pacjentów.

### 3. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

- a. Przewidywany wzrost liczby ludności w wieku 85 lat i starszej prawdopodobnie zwiększy zapotrzebowanie na różnego rodzaju świadczenia.



## Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

- b. St. John of God Retirement and Care Centre zмага się z niskimi stawkami Medicaid, aby pokryć koszty opieki nad coraz słabszą i cierpiącą na coraz bardziej złożone problemy zdrowotne populacją.
- c. Stopa inflacji nadal utrudnia pracownikom pokrycie kosztów utrzymania.
- d. Wynagrodzenia, dodatki i podatki od wynagrodzeń: zabierają 61% przychodów
- e. Wydatki na pielęgniarki: 28% przychodów
- f. Wydatki na pielęgniarki zatrudnione na czas określony: 10% przychodu
- g. Institute of Medicine donosi, że placówki opiekuńcze no-profit mają wyższy poziom zatrudnienia i mniej niedoborów kadrowych niż ich odpowiedniki for-profit.

#### 4. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

- a. Nowe przepisy ograniczą środki na opiekę nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.
- b. Poziomy finansowania w przyszłości będą się znacznie różnić w zależności od Stanu, co może powodować różnice w dostępności i jakości opieki w domach seniora.
- c. Medicaid skupi się na rozszerzeniu usług opiekuńczych w ramach opieki domowej, aby pomóc ludziom starzeć się w domu.
- d. Medicaid wdroży nowe środki zapewniania jakości w celu monitorowania i poprawy jakości opieki, co może potencjalnie wpłynąć na przydział funduszy i zarządzanie placówką.
- e. Dłaczego DHCS wycofał opublikowaną taryfę Medicaid z datą wejścia w życie 1 stycznia 2023 r.? Obecnie nie ma aktualizacji nowej taryfy.

#### 5. Co było dla Was potwierdzeniem?

- a. Przyszła polityka może zmienić kryteria kwalifikowalności, które wpływają na to, kto może otrzymać finansowanie.
- b. Technologia w obszarze opieki w domach będzie się rozwijać.
- c. Integracja z innymi programami w celu uproszczenia świadczenia usług - czy będzie istniał program dual-eligible?

#### 6. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

- a. To, że stanowe i federalne stawki refundacji pozostaną stabilne.



## Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

### 7. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

- a. Czy pozyskiwanie funduszy będzie wystarczające, aby pomóc Ośrodkowi zminimalizować straty?

### 8. A dla całego Zakonu?

- a. W jakim stopniu Zakon może poradzić sobie z redukcją funduszy pochodzących z Prowincji?
- b. Czy Zakon opracuje odpowiednie narzędzia, aby pomóc ośrodkom w krajach pierwszego świata w radzeniu sobie ze stratami?

---

## 1. Wybrany temat dla grupy: Duchowość i poszukiwanie sensu

### 2. Dlaczego wybraliście ten temat?

Temat został przydzielony grupie przez Prowincjała.

### 3. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce?

Dzielenie się różnymi charyzmatami między czterema bonifratrami i trzema siostrami z naszej grupy sensing było wzbogacającym doświadczeniem. Kontemplacyjny aspekt dzielenia się we wspólnocie doprowadził do głębszego zrozumienia tych kwestii. Pojawiło się większe uznanie dla wysiłków bonifratrów w zakresie przynależności i ich zdolności do patrzenia w przyszłość z siłą, mimo że ich liczba maleje. Proces percepcji pomógł grupie w uważniejszym słuchaniu, umożliwiając im głębszą refleksję. Pragnienie pójścia naprzód razem z innymi, w obliczu ciągłych zmian w życiu zakonnym i misji. Uczestniczymy w większym planie, który Bóg kreśli dla nas, tak jak robili to nasi założyciele w swoich czasach nie mając żadnej mapy drogi przed nimi. Czy jesteśmy w stanie zaszczyć charyzmat szpitalnictwa w naszych współpracownikach i poszerzyć krąg naszych przyjaciół?

### 4. Co odkryliście? Jakie były kluczowe spostrzeżenia, które były efektem zmierzenia się z tym tematem?

Kluczowym spostrzeżeniem było to, że "kultura strachu" w naszym świecie, przejawiająca się w "wymazywaniu" ludzi z umysłu, serca i egzystencji, stoi w jawnej sprzeczności z Bożym nakazem "miłujcie się wzajemnie". Zgadzamy się, że zbawcze i pojednawcze aspekty naszego charyzmatu szpitalnictwa pomagają przywrócić ludzką godność, wyjątkowość i wartość każdej osoby.

### 5. Co było dla Was potwierdzeniem?

Wierzmy, że ważne jest, aby nasz charyzmat szpitalnictwa był dzielony i przekazywany przyszłym pokoleniom, aby kontynuować wizję i misję naszego założyciela św. Jana Bożego.

### 6. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić?

Myślenie, że mamy wystarczająco dużo czasu, aby rozpocząć proces rekonfiguracji naszej misji szpitalniczej przy malejącej liczbie braci. Konieczne jest, abyśmy już teraz rozpoczęli bardziej dogłębną refleksję i planowanie.



## Bracia św. JANA BOŻEGO

Prowincja Matki Bożej Królowej Aniołów

2468 South St Andrews Place Los Angeles, Kalifornia 90018

Telefon (323) 734-0233 Faks (323) 731-5987

### 7. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji?

1. Jak możemy poradzić sobie z "kulturą strachu" w miejscu pracy?
2. W jaki sposób możemy lepiej i bardziej holistycznie służyć seniorom w naszym ośrodku przy zmniejszającej się liczbie braci?
3. Czy nadszedł czas, aby ustanowić bardziej integralny program misji i opieki?
4. W jaki sposób my, wszyscy bracia z naszych anglojęzycznych prowincji, możemy wspierać się nawzajem poprzez nieformalne spotkania na Zoomie, dzieląc się naszymi nadziejami i marzeniami?

### 8. A dla całego Zakonu?

1. W jaki sposób jako Zakon, możemy zaradzić obecnemu kryzysowi wykorzystywania seksualnego oraz problemom behawioralnym i psychicznym wpływającym na zdrowie i dobrostan naszych najbardziej narażonych mieszkańców?
2. W jaki sposób jako Zakon, możemy odpowiedzieć na emocjonalne, psychologiczne i duchowe potrzeby naszych braci, aby towarzyszyć im i umożliwić im kroczenie drogą starzenia się w sposób integralny?