



**SPRAWOZDANIE
Z PROCESU PRZYGOTOWANIA
DO KAPITUŁY GENERALNEJ PROWINCJI POLSKIEJ
ZAKONU SZPITALNEGO ŚWIĘTEGO JANA BOŻEGO
PW. ZWIASTOWANIA NAJŚWIĘTSZEJ MARYI PANNY**



SPIS ZAGADNIENÍ

1. Informacje ogólne.
2. Podsumowanie wyników pracy w grupach roboczych ds. sensingu w Prowincji Polskiej.
3. Wnioski na przyszłość, zagadnienia do rozwiązania w kolejnym etapie / tematy zamrożone.
4. Relacja fotograficzna i inne rezultaty pracy grup roboczych, których zadaniem było przygotowanie Prowincji Polskiej do Kapituły Generalnej.
5. Podsumowanie.



1. Informacje ogólne.

Liczba grup:	Lista tematów :	Skład grup:
<p>W Prowincji Polskiej Zakonu Szpitalnego Świętego Jana Bożego pw. Zwiastowania Najświętszej Maryi Panny zostało utworzonych pięć grup roboczych (ds. Sensingu), których zadaniem było przygotowanie do Kapituły Generalnej.</p> <p>Każda grupa składała się z Konwentów i dzieł apostolskich wg. poniższego klucza:</p> <p>I Grupa robocza (Wrocław, Prudnik, Ząbkowice);</p> <p>II Grupa robocza (Kraków, Konary-Zielona);</p> <p>III Grupa robocza (Warszawa, Łódź, Marysin-Piaski);</p> <p>IV Grupa robocza (Iwonicz, Drohobycz, Nazaret);</p> <p>V Grupa robocza (Katowice, Zebrzydowice, Cieszyn).</p>	<ol style="list-style-type: none"> Komunikacja i Promocja (usprawnienie komunikacji w Prowincji pomiędzy Bracmi, Współpracownikami, Pacjentami, Podopiecznymi i ich rodzinami). Formacja duchowa i zawodowa (działania formacyjne duchowe i zawodowe, prognozowanie / planowanie przyszłości w kontekście przetrwania i przekazywania następnym pokoleniom Braci i Współpracowników Charyzmatu Świętego Jana Bożego, reaktywacja i rozwój szkoły szpitalnictwa, działalność Animatorów ds. Charyzmatu, uruchomienie m.in. programu rozwoju zawodowego skierowanego dla lekarzy, pielęgniarek, ratowników medycznych, pracowników socjalnych etc...) Finanse Prowincji (Zarządzanie w duchu charyzmatu z 2012 roku, Zalecenia dotyczące zarządzania i przywództwa z 2020 roku, restrukturyzacja procesów finansowych, nowe źródła finansowania, etc.) Strategia 2030 (realizacja postanowień Dokumenty LXIX Kapituły Generalnej z 2019 roku i Deklaracje Kapituły XXXIII Prowincjalnej z 2022 roku, nowe kierunki działania zgodne z charyzmatem, plan rozwoju prowincji i zakonu etc.) Opcja na rzecz potrzebujących (uchodźcy, ekologia, ludzie nieposiadający ubezpieczenia zdrowotnego / społecznego etc.) 	<p>Zespoły robocze ds. sensingu pracowały w składach od 7 do 13 osób.</p> <p>Skład każdej grupy roboczej stanowili bracia i współpracownicy z Konwentów i działających przy Konwentach dziełach apostolskich a także przedstawiciele oddziału terenowego spółki szpitalnej Bonifraterskie Centrum Medyczne Sp. z o.o. a także przedstawiciel spółki farmaceutycznej Boni Fratres Pharmaceuticals Sp. z o.o.</p> <p>Właściwi dla miejsca Przeorzy Konwentów w uzgodnieniu ze współpracownikami kierującymi dziełami apostolskimi oraz zarządami spółek wytypowali członków poszczególnych grup roboczych. Dzięki temu w poszczególnych zespołach znaleźli się współpracownicy zatrudnieni na różnych stanowiskach i odpowiedzialnych za różne obszary działalności.</p> <p>W każdej grupie roboczej ds. sensingu wyznaczono dwie osoby do realizacji konkretnych zadań.</p> <p>Patron grupy - Brat lub współpracownik, który uczestniczył w Konferencji Regionalnej w Marsylii. Jego rola polegała na udzielaniu wsparcia merytorycznego dla członków grup w pracy wg. metodologii opartej o teorię "U" Otto Schramera.</p> <p>Koordinator/ sekretarz grupy - Brat lub współpracownik, który został wytypowany przez Przeora miejsca wraz z dyrektorami dzieł apostolskich. Do jego zadań należało organizowanie spotkań grupy, sprawozdawanie i kontaktowanie się z Koordynatorem w Prowincji Polskiej.</p>



2. Podsumowanie wyników pracy w grupach roboczych ds. sensingu w Prowincji Polskiej.

W Prowincji Polskiej Zakonu Szpitalnego Świętego Jana Bożego pw. Zwiastowania Najświętszej Maryi Panny opracowano pięć zagadnień w ramach przygotowania do Kapituły Generalnej:

1. Komunikacja i Promocja,
2. Formacja duchowa i zawodowa,
3. Finanse Prowincji,
4. Strategia 2030,
5. Opcja na rzecz potrzebujących

Powyższe tematy wynikały bezpośrednio z wniosków z zakończonej w 2024 wizytacji kanonicznej Ojca Prowincjała, Deklaracji z XXXIII Kapituły Prowincjalnej z 2022 roku a także z warsztatów strategicznych spółki Bonifraterskie Centrum Medyczne Sp. z o.o. z 2023 roku.

Po zasięgnięciu opinii Rady Prowincjalnej i przeprowadzeniu szerokich konsultacji, postanowiono, że warunkiem dobrego przygotowania się do Kapituły Generalnej jest dogłębne i skrupulatne rozeznanie wszystkich istotnych procesów mających miejsce w Polskiej Prowincji. W tym celu, każda grupa robocza ds. sensingu stanęła przed zadaniem opracowania wszystkich pięciu tematów. Powyższe wynikało z rozmieszczenia Konwentów i dzieł apostolskich na dużym obszarze, zróżnicowania kulturowego a także specyfiki prowadzonych dzieł.¹

W dniu 21 lutego 2024 r. odbyło się w Prowincji Polskiej pierwsze spotkanie grup roboczych ds. sensingu inaugurujące przygotowania braci oraz współpracowników do Kapituły Generalnej 2024. Gościem specjalnym spotkania była siostra Małgorzata Książek z Zakonu Sióstr Franciszkanek Misjonek Maryi, która na podstawie własnych doświadczeń w dostępny sposób wprowadziła nas w metodologię pracy w oparciu o teorię „U”. Jej cenne wskazówki ułatwiły twórczą i szczerą pracę w grupach roboczych i pomogły w uniknięciu trudnych sytuacji, które napotkano przy głębokim rozeznaniu tematów.



¹ Powyższy tekst stanowi odpowiedź na pytania (I. Temat wybrany przez grupę. II. Dlaczego wybraliście ten temat?)

Podsumowanie wyników pracy w grupach roboczych

Lp.	temat	Odpowiedzi na zadane pytania III-VIII
1	Komunikacja i Promocja (usprawnienie komunikacji w Prowincji pomiędzy Braciami, Współpracownikami, Pacjentami, Podopiecznymi i ich rodzinami)	<p>III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce? (Ad. III) Proste sprawy i spostrzeżenia, które mimo, że wydają się oczywiste ciężko opisać w codziennym pośpiechu</p> <p>IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem? (Ad. IV) Na nowo odkryliśmy ważność właściwej komunikacji w naszym życiu.</p> <p>V. Co było dla Was potwierdzeniem? (Ad. V) Komunikacja jest ważna dla każdego z nas, stanowi fundament naszej misji, naszym obowiązkiem jest starać się ją rozwijać i ulepszać na wielu płaszczyznach. Uczciwa obserwacja naszego życia.</p> <p>VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić? (Ad. VI) Musieliśmy odrzucić koncepcję, że jest dobrze, bo tak przecież zawsze było.</p> <p>VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji? (Ad. VII) Czy chcemy aby przyszłość w Prowincji wyglądała tak, jak terażniejszość? Jak możemy poprawić komunikację i otwartość na nią pomiędzy dziełami?</p> <p>VIII. Jak owoce Waszej refleksji mogą odnieść się do całego Zakonu? (Ad. VIII) Wydaje się, że ustalenia dot. Komunikacji i Promocji są uniwersalne dla całego Zakonu.</p>
2	Formacja duchowa i zawodowa (działania formacyjne duchowe i zawodowe, prognozowanie/planowanie przyszłości w kontekście przetrwania i przekazywania następnym pokoleniom Braci i Współpracowników Charyzmatu Świętego Jana Bożego, reaktywacja i rozwój szkoły szpitalnictwa, uruchomienie m.in. programu rozwoju zawodowego skierowanego dla lekarzy, pielęgniarek, ratowników medycznych, pracowników socjalnych etc...)	<p>III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce? (Ad. III) Zbieżność tego co mówią Bracia i Współpracownicy</p> <p>IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem? (Ad. IV) W odpowiedzi na to pytanie musieliśmy rzetelnie popatrzeć na osobistą formację każdego z nas. Zaskoczeniem było, że na temat formacji często dyskutuje się tylko na okoliczność jakich wydarzeń. Niestety tego tematu nie poruszamy na co dzień.</p> <p>V. Co było dla Was potwierdzeniem? (Ad. V) Potwierdzeniem jest dla nas to, że zawsze jest minimum garstka osób, która nawet bez sformalizowanej grupy jest chętna do działania : dawania świadectwa i angażowania się w sprawy duchowe</p> <p>VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić? (Ad. VI) Musieliśmy zakwestionować typowe ocenę, że wszystko jest Dobrze.</p> <p>VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji? (Ad. VII) Jak wygląda nasza wizja dobrej przyszłości w dziedzinie formacji?</p> <p>VIII. Jak owoce Waszej refleksji mogą odnieść się do całego Zakonu? (Ad. VIII) Nie skupiamy się tylko na tym co robimy dobrego, jak bardzo i jak dużo pomagamy, ale nie bójmy się mówić jak ja pomaganie innym sprawia, że czujemy się lepiej, jak czujemy się szczęśliwsi.</p>
3	Finanse Prowincji (restrukturyzacja procesów)	<p>III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce? (Ad. III) Świadomość bycia częścią większej całości.</p>



	<p>finansowych, nowe źródła finansowania, etc.)</p>	<p>IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem? (Ad. IV) W tym temacie uznaliśmy, że finanse w Prowincji są prowadzone właściwie. Potwierdziliśmy ważność otwartości i transparentności w dziedzinie finansów.</p> <p>V. Co było dla Was potwierdzeniem? (Ad. V) Duże zainteresowaniem działalnością innych podmiotów, zwłaszcza w zakresie zarządzania finansowani oraz fundrisingiem.</p> <p>VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić? (Ad. VI) Myślenie tylko o sobie, swoim własnym „podwórku”.</p> <p>VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji? (Ad. VII) Jak zwiększyć świadomość w zakresie zarządzania finansowani oraz fundrisingu.</p> <p>VIII. Jak owoce Waszej refleksji mogą odnieść się do całego Zakonu? (Ad. VIII) Należałoby skupić się na promocji mniejszych dzieł Zakonu Bonifratrów tj. Domów Opieki Społecznej oraz możliwości pozyskiwania środków finansowych dla tych dzieł (np. Szpitale to instytucje z możliwością zarabiania na sobie, a np. DPS nie ma takiej możliwości – jak pomóc sobie wzajemnie?)</p>
<p>4</p>	<p>Strategia 2030 (nowe kierunki działania zgodne z charyzmatem, plan rozwoju prowincji i zakonu etc.)</p>	<p>III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce? (Ad. III) Strategia może być wyrócona do góry nogami w krótkim czasie</p> <p>IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem? (Ad. IV) Odkryliśmy złożoność sytuacyjną w zakresie tworzenia strategii, ze względu na zmieniającą się sytuacje w Ochronie Zdrowia. Jak wybrać dobre cele, jak wybrać cele zgodne z charyzmatem?</p> <p>V. Co było dla Was potwierdzeniem? (Ad. V) Nie rozmawialiśmy o celach, lecz o drodze jak do nich dojść, w jaki sposób określić cele.</p> <p>VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić? (Ad. VI) Sposób myślenia, że cos ma trwać bo tak zawsze było.</p> <p>VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji? (Ad. VII) Jak wspólnie planować długookresową strategię oraz jak wygląda finansowanie Dzieł? Jak zmienić organizację aby bardziej zaangażować się w podtrzymanie dziedzictwa? Jak zwiększyć synergię działania dzieł apostoelskich w Prowincji Polskiej?</p> <p>VIII. Jak owoce Waszej refleksji mogą odnieść się do całego Zakonu? (Ad. VIII) / Multikulturowość, czerpanie inspiracji i wsparcia z innych Prowincji, innych zakonów. Konieczne jest wyodrębnienie najistotniejszych wartości Braci Bonifratrów, aby kształtować przyszłą tożsamość organizacji nawet w oparciu o świecki zespół.</p>
<p>5</p>	<p>Opcja na rzecz potrzebujących (uchodźcy, ekologia, ludzie nieposiadający ubezpieczenia zdrowotnego/społecznego etc.)</p>	<p>III. Co Was zaskoczyło w procesie analizy tego tematu i jakie były tego owoce? (Ad. III) Ciągła obserwacja potrze , wchodzenie w nowe i jeszcze nie zagospodarowane przestrzenie pomocy przez państwo.</p> <p>IV. Co odkryliście? Jakie były kluczowe iluminacje, które były efektem zmierzenia się z tym tematem? (Ad. IV) Bezwzględna potrzeba działania na rzecz potrzebujących.</p> <p>V. Co było dla Was potwierdzeniem? (Ad. V) Potwierdzeniem dla nas było to że każdy z nas zgadzał się</p>



	<p>z przedmówcą, nie było praktycznie żadnych spornych kwestii, większość osób miała bardzo zbliżone stanowiska, które wzajemnie uzupełnialiśmy. Nieśmy pomoc nie tylko materialną, ale i duchową.</p> <p>VI. Jakie koncepcje/uprzedzenia musieliście porzucić? (Ad. VI) Musieliśmy porzucić postawę samozadowolenia i przeświadczenia, że robimy wszystko co się da.</p> <p>VII. Jakie kluczowe pytania pozwoliły Wam inaczej spojrzeć na przyszłość Waszej Prowincji? (Ad. VII) Czy możemy adaptować się do nowych rozwiązań technologicznych?</p> <p>VIII. Jak owoce Waszej refleksji mogą odnieść się do całego Zakonu? (Ad. VIII) Warto poznać nowe ekologiczne rozwiązania i przeanalizować - zastanowić się nad możliwością ich wprowadzenia.</p>
--	---

3. Wnioski na przyszłość, zagadnienia do rozwiązania w kolejnym etapie / tematy zamrożone.

Podczas pracy grup roboczych, których zadaniem było przygotowanie Prowincji Polskiej do Kapituły Generalnej, pojawiło się wiele pomysłów i koncepcji, wybiegających daleko poza etap rozeznania. Mając na uwadze zalecenia Kurii Generalnej a także wskazówki siostry Małgorzaty Książek z Zakonu Sióstr Franciszkanek Misjonarek Maryi, te zagadnienia i wnioski mogą być niezwykle cenne w kolejnym etapie pracy w Prowincji Polskiej.

Uwagi i wnioski do opracowania w kolejnym etapie prac / „zamrożone tematy”

1. Jak wprowadzić ziołolecznictwo na oddziały?
2. Czasami zdarza się, że Pacjent pozostawiony jest bez opieki. Trzeba mu pomóc, ale pozostawiając na oddziale uniemożliwiamy pomoc kolejnej osobie. Może da się stworzyć jakiś oddział, aby dalej mu pomóc? Po amputacji nie biorą pacjenta do domu i on zajmuje miejsce np. na chirurgii.
3. Sprzedaż usług medycznych dla klienta korporacyjnego.
4. Zmiana sposobu zarządzania czy „turkusowe zarządzanie” jest dla nas? (model zarządzania, w którym stopień świadomości zarządzania organizacją jest najbardziej zdecentralizowany i równy u wszystkich członków organizacji.)
5. Stworzenie spotkań/sesji strategicznych dla wszystkich dzieł Prowincji aby pracować nad wspólnymi celami (słabością jest brak wspólnego styku między nami – celem jest wypracowanie master planu strategicznego).

„Do czego mnie to zaprasza i jak wcielać w życie” - dodatkowe spostrzeżenia z pracy grup roboczych ds. sensingu w Prowincji Polskiej.

lp	temat	Do czego mnie to zaprasza i jak wcielać w życie:
1	Komunikacja i Promocja	<p><u>Do czego mnie to zaprasza:</u></p> <p>Poświęcenie czasu na rozmowę, cierpliwość, otwartość, wczuć się w rolę, wychodzenie do osoby, budowanie zaufania, budowanie komunikacji od ogółu do szczegółu, czasami wystarczy tylko być słowa nie są ważne, zawsze być szczerym (informacja o stanie zdrowia chorego) dopytywać czy aby dobrze zrozumiałem co usłyszałem aby nie rodziły się nieporozumienia ,nie oceniać i nie lekceważyć spraw błahych w naszym odczuciu, bo dla kogoś mogą być bardzo ważne, do zbliżanie się do siebie</p> <p><u>Jak wcielać w życie:</u></p> <p>Zacząć od siebie, wizyty w domach, szkolenia z komunikacji nie tylko przeorów ale całych wspólnot , integracja pomiędzy wspólnotą a pracownikami, komunikacja alternatywna aby zrozumieć lepiej naszych podopiecznych, warsztaty, konferencje na platformach internetowych.</p>
2	Formacja duchowa i zawodowa	<p><u>Do czego mnie to zaprasza i jak wcielać w życie:</u></p> <p>Upowszechniać świadectwa z życia Braci i współpracowników, życiorysy naszych świętych, rekolekcje ,dobór współpracowników, fundusze na szkolenia dowartościowanie pracowników (nie konieczne finansowe zauważenie, pochwała) zapraszanie do współdecydowania ,budowanie marki i ukazywania, że jesteśmy częścią wielkiej całości w Polsce i zagranicą.</p>
3	Finanse Prowincji (restrukturyzacja procesów finansowych, nowe źródła finansowania, etc.)	<p><u>Do czego mnie zaprasza i jak wcielać w życie:</u></p> <p>Otwartości ,transparentności , mówienie o potrzebach, otwartego dialogu, prośenie o wsparcie, różne formy docenienia pracownika nie konieczne finałowe ,rzetelna informacja, do podejmowania odważnych decyzji, troska o wszystkich tych dużych i małych, edukacja ludzi i podopiecznych i dbanie o finanse poprzez oszczędzanie wody, gaszenie światła, edukacja ekologiczna, patrzenie całościowo na dzieło.</p>
4	Strategia 2030 (nowe kierunki działania zgodne z charyzmatem, plan rozwoju prowincji i zakonu etc.)	<p><u>Do czego mnie to zaprasza i jak wcielać w życie:</u></p> <p>pogłębienia modlitwy ,ufność wzajemna, Boża odwaga, skupiać się na drodze a cel się osiągnie, „czas jest ważniejszy niż przestrzeń - Papież Franciszek”, zacząć od siebie swoją postawą i wymaganiem od siebie, zaobserwować co ja dobrego mogę wziąć dla siebie z tego świata i dzielić się z innymi, zapraszając Boga do swojej codzienności i z BOGIEM rozeznawać, spoglądać daleko i wchodzić z odwagą ale mieć odwagę wycofać się z nie trafnych decyzji, słuchanie i weryfikacja drogi gotowość na zmiany, usprawnianie, zawsze na pierwszym miejscu jest człowiek, małe dzieła pomocowe czyniące miłosierdzie.</p>
5	Opcja na rzecz potrzebujących (uchodźcy, ekologia, ludzie nieposiadający ubezpieczenia zdrowotnego/społecznego etc.)	<p><u>Do czego mnie to zaprasza i jak wcielać w życie:</u></p> <p>Ciągłość pomocy, systematyczność, skupiać się zawsze na osobie, nie popadać w samo zachwyty, autentyczna wrażliwość serca połączona z pokorą, tworzyć grupy wsparcia, wspierać osoby które rozpoczynają prace lub wolontariat, uwrażliwiać na potrzeby innych, rzetelny przepływ informacji oraz nie bać się samemu prosić i mówić o swoich potrzebach „być dobrym jak chleb”, praca nad swoją duchowością.</p>



4. Relacja fotograficzna i inne rezultaty pracy grup roboczych, których zadaniem było przygotowanie Prowincji Polskiej do Kapituły Generalnej

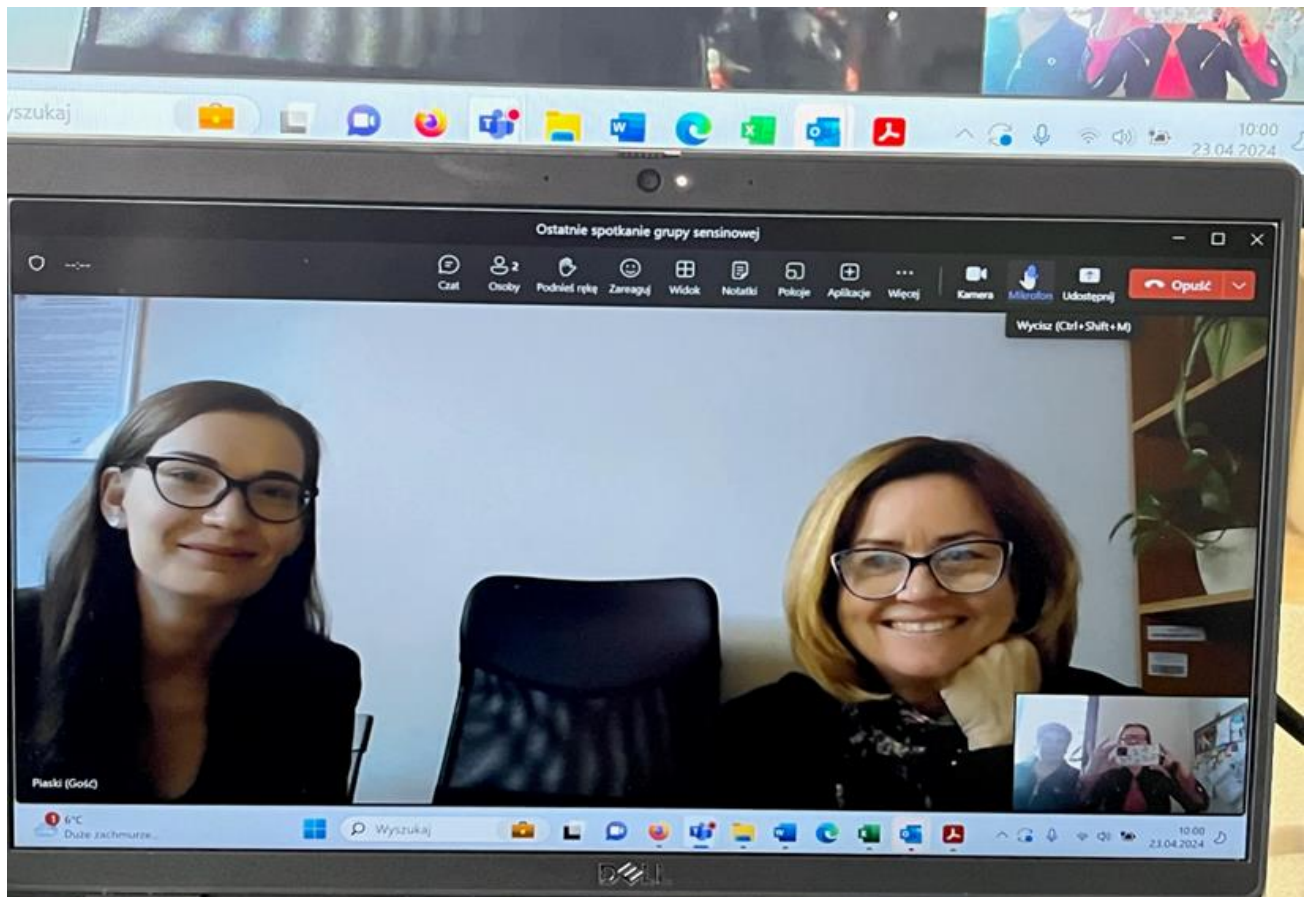
GRUPA I Wrocław, Prudnik, Ząbkowice	Termin I spotkania	Termin II spotkania	Termin III spotkania	Termin IV spotkania	Termin V spotkania
	03.04.2024 Ząbkowice	04.04.2024 Ząbkowice	12.04.2024 TEAMS	22.04.2024 TEAMS	25.04.2023 Zembrzyce



GRUPA II Kraków, Konary-Zielona	Termin I spotkania	Termin II spotkania	Termin III spotkania	Termin IV spotkania	Termin V spotkania
	05.03.2024 Konary- Zielona	14.03.2024 Kraków	03.04.2024 Konary- Zielona	10.04.2024 Kraków	23.04.2023 Konary- Zielona



GRUPA III Warszawa, Łódź, Marysin-Piaski	Termin I spotkania	Termin II spotkania	Termin III spotkania	Termin IV spotkania	Termin V spotkania
	13.03.2024 TEAMS	28.03.2024 TEAMS	28.03.2024 TEAMS	22.04.2024 TEAMS	22.04.2024 TEAMS



GRUPA IV Iwonicz, Drohobycz, Nazaret	Termin I spotkania	Termin II spotkania	Termin III spotkania	Termin IV spotkania	Termin V spotkania
	05.03.2024 TEAMS	26.03.2024 Iwonicz	27.03.2024 Iwonicz	25.04.2024 Zembrzyce	06.05.2024 TEAMS

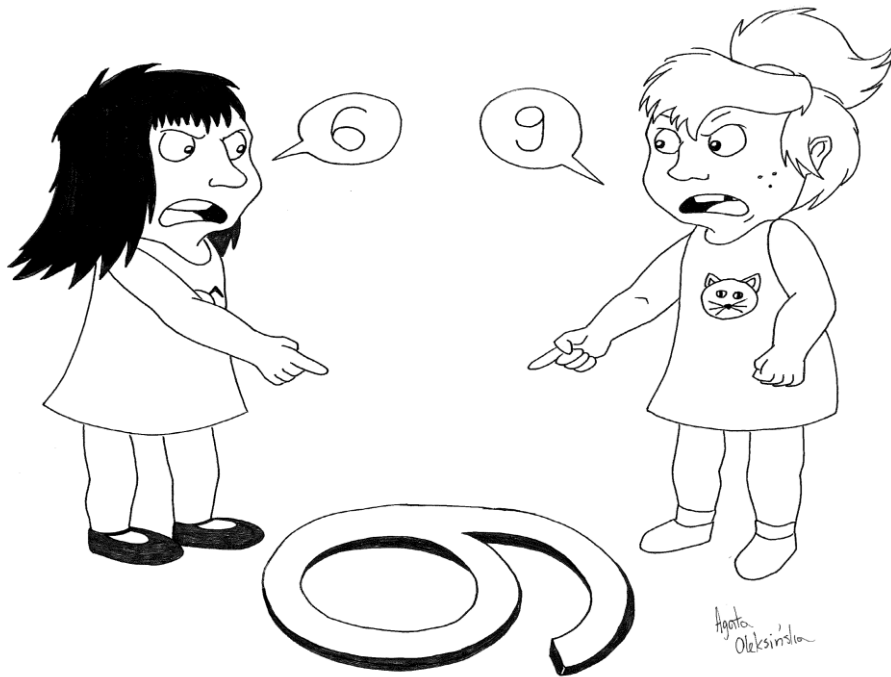


GRUPA V Katowice, Zebrzydowice, Cieszyn	Termin I spotkania	Termin II spotkania	Termin III spotkania	Termin IV spotkania	Termin V spotkania
	28.02.2024 Cieszyn	11.03.2024 Zebrzydowice	18.03.2024 Katowice	18.03.2024 Katowice	25.04.2024 Cieszyn



OWOCNE-TWÓRCZE SŁUCHANIE

1. Zwolnij, zatrzymaj się i zauważ więcej z chwili obecnej
2. Słuchaj wszystkimi zmysłami
3. Wsluchaj się w słowa i obrazy używane przez rozmówcę
4. Wsluchaj się w emocje przekazywane przez tego, kto mówi
5. Powstrzymaj osąd
6. Zauważ to, czego nie rozumiesz i co budzi twoje pytania
7. Co czujesz, kiedy słuchasz tego co jest wypowiedane i dlaczego?



5. Podsumowanie

Zwieńczeniem i podsumowaniem pracy grup roboczych, których zadaniem było przygotowanie Prowincji Polskiej do Kapituły Generalnej było spotkanie, które odbyło się w dniu 8 maja 2024 roku na platformie Teams. W spotkaniu wzięły udział Ojciec Prowincjał – Br. Franciszek Salezy Leon Chmiel OH a także patroni i koordynatorzy/sekretarze grup roboczych. Moderatorem spotkania i gościem specjalnym spotkania była ponownie siostra Małgorzata Książek z Zakonu Sióstr Franciszkanek Misjonarek Maryi.

