

# **ZAKON ŚW. JANA BOŻEGO**

**PROWINCJA ŚW. TOMASZA - INDIE**



**Proces przygotowania do Kapituły Generalnej**

**Relacja z pracy grup sensingu**

## Wprowadzenie

W ramach przygotowań do Kapituły Generalnej Zakonu Szpitalnego, która odbędzie się w Polsce w 2024 r., Prowincja św. Tomasza w Indiach przeprowadziła proces sensingu. Zastosowano głównie metodologię mieszaną, obejmującą analizę ilościową i jakościową.

W badaniu wykorzystaliśmy, jak już to zostało powiedziane, głównie dwie metody, ilościową i jakościową. W przypadku metody ilościowej przeprowadziliśmy ankietę przy użyciu kwestionariusza, natomiast w przypadku metody jakościowej wykorzystaliśmy studia przypadków i zogniskowane wywiady grupowe. W badaniu ilościowym zebrano 1076 kwestionariuszy, natomiast w badaniu jakościowym przeprowadzono 18 studiów przypadku i dwa zogniskowane wywiady grupowe.

<b>Grupy</b>	<b>Lista tematów</b>	<b>Skład grupy</b>
1. Szpital św. Jana, Kattappana	1. Zdrowie	1. Osoby zakonne
2. Ośrodek św. Jana Bożego, Velloor	2. Kariera/procesy formacyjne	2. Współbracia
3. Inne ośrodki	3. Kryzys finansowy	3. Współpracownicy
	4. Wpływ klimatu i kryzys różnorodności biologicznej	4. Pacjenci
	5. Potrzeby duchowe i poszukiwanie sensu	5. Podopieczni
	6. Zarządzanie	6. Beneficjenci
	7. Życie i praca razem z braćmi	7. Darczyńcy
	8. Trendy demograficzne	8. Rodzice

## **Zdrowie**

W ankiecie dotyczącej zdrowia, zdecydowana większość respondentów (ponad 80%) wyraziła zadowolenie z wdrożenia systemu opieki zdrowotnej. Powszechna była również aprobatą dla pracy wykonywanej przez dzieła św. Jana Bożego w tym obszarze (87%).

Badanie uwidocznilo jednak kilka kluczowych obaw: wielu respondentów wskazało na pojawienie się nowych chorób, co ma duży wpływ na sektor zdrowia. Większość osób jest również zaniepokojona rosnącymi kosztami opieki medycznej (87,1%). Respondenci wskazali również na ograniczoną rolę rządu w kontrolowaniu kosztów opieki i świadczeniu usług takich jak ubezpieczenia.

Chociaż system opieki w zakresie podstawowych problemów zdrowotnych jest zadowalający, powinny istnieć skuteczniejsze interwencje w przypadku problemów zdrowotnych wymagających długotrwałego leczenia (choroby nowotworowe oraz niewydolność nerek i wątroby). Należy wdrożyć mechanizmy rozwiązywania problemów zdrowotnych wymagających długotrwałego leczenia i podjąć proaktywne działania w celu ograniczenia rosnących kosztów opieki w sektorze zdrowia.

## **Kariera**

Większość badanych (74,5%) stwierdziła, że wykonuje pracę zgodnie ze swoimi umiejętnościami i predyspozycjami. Większość (72%) jest również zadowolona z opieki i pracy w dziełach św. Jana Bożego.

Badanie wyraźnie pokazuje, że istnieje transgraniczna migracja osób poszukujących pracy, i że ten rodzaj migracji ma wpływ na przyszłość naszego kraju (71%). Stwierdzono również, że migracja międzypaństwowa powoduje brak równowagi na rynku pracy. Przyczyny migracji obejmują niedostępność miejsc pracy zgodnych z kwalifikacjami i predyspozycjami, a także brak bezpieczeństwa finansowego zatrudnienia.

Dzieła św. Jana Bożego znajdują innowacyjne sposoby na utrzymanie poziomu satysfakcji pracowników, na promowanie i uznawanie dobrych wyników w pracy oraz zapewnienie bezpieczeństwa ekonomicznego.

## **Kryzys finansowy**

Większość respondentów (60%) stwierdziła, że dzieła św. Jana Bożego są przejrzyste i rygorystyczne w kwestiach finansowych. Badanie pokazuje również, że dzieła mają trudności finansowe i że współpracownicy są świadomi tych trudności.

Tylko jedna trzecia osób jest zadowolona z bezpieczeństwa ekonomicznego kraju.

Większość respondentów jest jednak optymistycznie nastawiona i uważa, że Indie doświadczą poprawy gospodarczej w najbliższej przyszłości.

Z badań jasno wynika również, że dzieła św. Jana Bożego muszą zadbać o zapewnienie godnych systemów opłat za świadczone usługi.

Wyraźnie widać, że dzieła św. Jana Bożego przechodzą kryzys finansowy i współpracownicy są tego świadomi. Konieczne jest wdrożenie środków w celu przezwyciężenia tych wyzwań.

## **Wpływ klimatu i kryzys różnorodności biologicznej**

Większość osób (79%) stwierdziła, że dzieła św. Jana Bożego przywiązują wagę do ochrony środowiska. Respondenci są przekonani również, że zaangażowanie to powinno być kontynuowane (75%).

Zmiany klimatu stanowią wyzwanie dla warunków życia. Ludzie uważają, że jest to spowodowane nieprzemyślanymi działaniami człowieka, który lekceważy wiedzę naukową. Zmiany klimatu mają negatywny wpływ na życie ludzi. Świadoma interwencja człowieka na rzecz ochrony przyrody jest niezbędna.

Konieczne jest stworzenie świata, w którym nowe pokolenia będą zwracać większą uwagę na ochronę przyrody. Dzieła św. Jana Bożego muszą kontynuować swoje obecne metody ochrony środowiska i pożądane jest, aby podobne do naszego instytucji, rozwijały innowacyjne metody, by osiągnąć ten cel.

## **Potrzeby duchowe i poszukiwanie sensu**

Większość osób (88%) stwierdziła, że działalność charyzmatyczna św. Jana Bożego jest godna naśladowania i aktualna oraz powinna być kontynuowana we współczesnych czasach. Badania pokazują, że wiara w Boga i duchowość nadają życiu większy sens (94%).

Wiara w Boga i duchowość są bardzo ważne w dzisiejszych czasach. Charyzmat i wartości św. Jana Bożego muszą być promowane, a badania pokazują, że jest to pomocne w nadawaniu sensu życiu.

## **Zarządzanie**

Okolo połowa ankietowanych jest w pełni zadowolona z zarządzania dziełami św. Jana Bożego, które przestrzegają spisanych zasad i praktyk, które jednak powinny być od czasu do czasu aktualizowane.

W obszarze opieki i ochrony osób znajdujących się w trudnej sytuacji, podczas badań oceniano również inicjatywy podejmowane przez dzieła św. Jana Bożego. Podobnie, większość osób stwierdziła, że wartości św. Jana Bożego znajdują odzwierciedlenie w zarządzaniu. Badania pokazują, że przenoszenie braci od czasu do czasu, z jednego ośrodka do drugiego, dobrze wpływa na prawidłowe funkcjonowanie dzieł.

Chociaż zarządzanie strukturami św. Jana Bożego jest dobre, badanie pokazuje również, że brak aktualnej polityki i praktyki oraz relokacja braci, którzy zajmują kluczowe stanowiska wpływa na pracę dzieł.

Badania pokazują również, że wzajemne zrozumienie i szacunek między braćmi, są niezbędne do sprawnego działania. Istotne jest, abyśmy dostosowywali nasze działania do nowych zmian i odpowiednio formowali naszych braci i współpracowników.

## **Życie i praca razem z braćmi**

85% ankietowanych uważa, że bracia i współpracownicy współpracują ze sobą, aby utrzymać efektywność dzieł św. Jana Bożego. Ponadto w badaniu większość osób stwierdziła, że bracia zapewniają współpracownikom wsparcie, którego potrzebują. Badania wykazały, że bracia

utrzymują dobry klimat i dbają o harmonię niezbędną do realizacji odpowiednich działań, które są zgodne z wartościami św. Jana Bożego.

Badanie pokazuje, że bracia i współpracownicy mają dobre relacje, co umożliwia lepsze funkcjonowanie ośrodków św. Jana Bożego. Jedność i harmonia między braćmi i współpracownikami musi być poprawiona, a dla skuteczniejszego działania, niezbędna jest praca zespołowa.

## **Trendy demograficzne**

Większość respondentów (78%) zauważa, że liczba braci maleje. Badania pokazują jednak, że w przyszłości jest nadzieja na wzrost liczby osób wstępujących do Instytutu (40%).

Badanie pokazuje, że zmniejszenie liczby braci wpływa na wydajność pracy, dlatego należy opracować alternatywne rozwiązania.

Badanie wskazuje, że brak duszpasterstwa powołań powoduje zmniejszenie liczby braci, a świadectwa przykładowego życia braci mogą pomóc w duszpasterstwie powołań.

Zmniejszenie liczby braci jest faktem, który ma poważny wpływ na działalność Instytutu św. Jana Bożego i na zarządzanie dziełami. Dlatego konieczne jest stworzenie alternatywnego systemu, aby zachować wartości i kontynuować misję Zakonu.

## **Wnioski**

Prowincja św. Tomasza w Indiach w sposób skuteczny przeprowadziła proces sensingu, który dostarczył ważnych informacji na temat różnych kwestii. Mamy nadzieję, że będzie to przydatne dla przyszłych działań Prowincji Indyjskiej i dla Kapituły Generalnej.